

## ABSTRAK

PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate (BSRE) adalah perusahaan di sektor perkebunan yang memproduksi karet alam untuk industri otomotif dan manufaktur ban, namun menghadapi tantangan terkait kepuasan karyawan yang berdampak pada kinerja operasionalnya. Faktor ketidakpuasan, seperti beban kerja yang berat, kurangnya jaminan sosial, kebijakan PHK yang dinilai tidak adil, serta lingkungan kerja yang kurang kondusif, memicu keluhan dan aksi mogok karyawan yang masih berlanjut hingga kini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja pada PT. BSRE, Simalungun. Penelitian ini menggunakan data primer yang menggunakan instrumen penelitian berupa angket kuesioner. Responden yang digunakan yaitu sebanyak 100 orang karyawan PT. BSRE. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis regresi linear berganda serta pengujian hipotesis berupa Uji-t (parsial). Hasil penelitian menunjukkan secara parsial didapati *workload* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Pada hubungan *Work Motivation* memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Sementara didapati bahwa *Work Environment* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap Kepuasan Kerja. Secara keseluruhan, peningkatan kepuasan karyawan PT. BSRE dapat dicapai melalui manajemen beban kerja yang lebih baik, pengembangan profesional, perbaikan kondisi kerja, transparansi kebijakan, serta dukungan bagi karyawan dalam memahami makna pekerjaan mereka.

**Kata Kunci:** *Workload, Work Motivation, Work Environment*, Kepuasan Kerja, Karyawan Manufaktur