

ABSTRAK

Nama : RINA IKLIMA
Program Studi : Program Studi Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Sigli dengan Motivasi
Kerja Sebagai Variabel Intervening

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Sigli. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 57 orang pegawai. Alat analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan perangkat SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, begitu juga dengan Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Motivasi kerja di uji pengaruh langsung. Sementara dalam pengujian tidak langsung ditemukan bahwa Motivasi Kerja tidak memediasi hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Sigli.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRAK

Name : RINA IKLIMA
Study Program : Management Study Program
Judul : The Influence of Leadership Style and Work Discipline on the Performance of the Civil Service Police Unit in Sigli City with Work Motivation as an Intervening Variable

This study aims to examine the influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in the Civil Service Police Unit of Sigli City. The data used in this study involved a total of 57 respondents. The data analysis technique employed was Structural Equation Modeling (SEM) using the SmartPLS software. The results showed that Leadership Style, Work Discipline, and Work Motivation had a significant effect on performance. Likewise, Leadership Style had a significant effect on Work Motivation. However, Work Discipline did not have a significant effect on Work Motivation when tested directly. Furthermore, the analysis revealed that Work Motivation did not mediate the relationship between Leadership Style and Work Discipline on the Performance of the Civil Service Police Unit in Sigli City.

Keywords : Leadership Style, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance