

DAFTAR REFERENSI

- Andriani, R., Ahman, E., & Santoso, B. (2021). *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Gracias Logis Kreatif.
- Arifin, A. H., Marbawi, M., Heikal, M., & Afrina, M. (2022). the Influence of Transformational Leadership Style, Transactional and Job Satisfaction on the Performance of Teachers of Sma Negeri 1 Makmur. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 2(4), 489–498. <https://doi.org/10.54443/ijerlas.v2i4.334>
- Ariska, E., Unimal, R., & Yanita. (2021). Pengaruh Sertifikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada SMA/se-derajat di Kecamatan Kota Juang Bireuen). *JURNAL KEBANGSAAN*, 10(19), 36-41
- Azahra, R., & Putri, N. F. (2023). *Motivasi kerja dan kinerja pegawai era digital*. Jurnal Ilmu Manajemen, 8(1), 45–56.
- Chien, C. S., Hsiao, Y. C., & Lin, S. C. (2020). The impact of digital competence on job performance: A study of school teachers in Taiwan. *Journal of Educational Technology & Society*, 23(4), 35–47.
- Deswarta, Hamsal, & Nanda, A. (2024). The Influence Of Ability, *Digital skills*, Industry 4.0 Skill Sets, Soft Skills On Students' Work Readiness In Facing The Challenges Of The Future World Of Work (Case Study Of Students Of The Faculty Of Economics And Business, Islamic University Of Riau). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4122–4131.
- Elisnawati, E., Mas'ud, M., & Selong, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal on Education*, 5(3), 8308–8323.
- Enjarwati, A. O., & Ahsani, R. F. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja , Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMA Warga Surakarta Universitas Slamet Riyadi Surakarta , Indonesia membenahi diri untuk menghasilkan lulusan terbaik . Tantangan dan persoalan yang dihadapi bahwa kinerja guru*. 3(4).
- Fathurrahmani, F., Herpendi, H., & Hafizd, K. A. (2021). Pentingnya Memiliki *Digital skills* Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Widya Laksmi: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 83–90.

- Gal, P., Nicoletti, G., & Sorbe, C. V. R. S. (2021). *Digitalization and Productivity: In Search of the Holy Grail - Firm-level Empirical Evidence from European Countries*.
- George, J. M., & Jones, G. R. (2015). *Understanding and managing organizational behavior* (6th ed.). Pearson Education
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, I. (2019). *Perilaku organisasi*. BPFE Yogyakarta
- Halimatusa'diah, Faeni, D. P., Setyawati, N. W., Fauzi, A., & Wijayanti, M. (2024). Kompetensi SDM, Peran Industri 5.0, Literasi Digital Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Motivasi Belajar Karyawan PT XYZ. *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 36–49.
- Handoko, H. T. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasan, M., Sabitah, & Maufira, R. (2024). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Dan Upah Pegawai*. 4(3), 181–185.
- Hasan, N. R., Yantu, I., Juanna, A., & Tantawi, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 5 Kota Gorontalo. *JAMBURA (Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis)*, 6(2), 962–969. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Hattie, J. (2020). *Visible learning: Feedback*. Routledge.
- Hidayat, A., Murniati, N. A. N., & Abdullah, G. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Se-Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 4(1), 79–96.
- Kraft, M. A., & Papay, J. P. (2020). Developing workplaces where teachers stay, improve, and succeed. *The Future of Children*, 30(1), 129–153.
- Iis, E. Y., & Yanita, Y. (2021). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank aceh syariah cabang bireuen. *E-Mabis: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 85-96.

- Jesslyn, J., & Khoiri, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Citra Niaga Remittance. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 7(1), 123–135. <https://doi.org/10.32493/drb.v7i1.37180>
- Liana, Y., Kolo, N., Salim, A., & Lating, A. (2023). Kompetensi Digital, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Indah Logistik Pekanbaru. *Bening*, 10(2), 50–60.
- Mangkunegara, A. A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2020). *Akuntansi sektor publik*. Andi Offset.
- Mulyasa, E. (2018). *Menjadi guru profesional: Strategi meningkatkan kompetensi guru*. Remaja Rosdakarya.
- Motyl, B., Baronio, G., Uberti, S., Speranza, D., & Filippi, S. (2017). How will Change the Future Engineers' Skills in the Industry 4.0 Framework? A Questionnaire Survey. *Procedia Manufacturing*, 11(June), 1501–1509. <https://doi.org/10.1016/j.promfg.2017.07.282>
- Muhadib, I., Sutrisna, A., & Rahwana, K. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik Kota Tasikmalaya. *Intellektika : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(5), 195–204. <https://jurnal.stikes-ibnusina.ac.id/index.php/Intellektika/article/view/437>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130.
- Nilawati, D. (2018). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5(2), 100–110.
- Nugroho, R., & Fitriana, N. (2023). *Digitalisasi dan transformasi pendidikan di era 5.0*. Jurnal Teknologi Pendidikan, 15(1), 88–97.
- Nurmala, N., & Sullaida, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2).
- Ngongo, A., Talok, D., Sia Niha, S., A. Manafe, H., & H. Kaluge, A. (2023). Pengaruh Sarana Pembelajaran Digital dan Kompetensi Digital Guru terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 2 Kupang dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(1), 231–245. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1.1422>
- Pamela, A. A., & Oloko, M. (2020). The role of employee motivation on performance: A case of public secondary schools in Kenya. *International*

- Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 10(4), 220–235.
- Pratiwi, A. R. (2024). *Pengaruh Literasi Digital dan Keterampilan Digital Wirausaha Wanita Terhadap Kinerja UMKM di Kabupaten Purbalingga*. 1(2).
- Randa, F., Sari, R. A., & Yuniarta, G. A. (2020). *Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru*. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 27(2), 158–169.
- Riduwan. (2018). *Metode dan teknik menyusun tesis*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2020). *Intrinsic and extrinsic motivations: Classic definitions and new directions*. *Contemporary Educational Psychology*, 25(1), 54–67.
- Redhana, I. W. (2019). *Mengembangkan Keterampilan Abad Ke-21 Dalam Pembelajaran Kimia*. *Jurnal Inovasi Pendidikan Kimia*, 13(1).
- Rivai, V. (2020). *pengaruh kualitas pelayanan, Penanganan keluhan, Hambatan berpindah dan atmosphere kenyamanan terhadap retensi konsumen*. 12(2004), 6–25.
- Rivai, V. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S., & Timothy, J. (2021). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior* (Edisi Ke 1). Salemba Empat.
- Saputra, N., & Nugroho, R. (2021). *Pengaruh Digital Leadership dan Digital Collaboration terhadap Digital skill Semasa COVID-19*. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(3), 977. <https://doi.org/10.37905/aksara.7.3.977-986.2021>
- Sari, N., Yanita, A., & Matriadi, F. (2023). *The Effect Of Self Efficacy, Work Motivation And Work Environment On Teacher Job Satisfaction At Sma Negeri 1 Lhokseumawe*. *International Journal of Social Science, Educational, Economics, Agriculture Research and Technology*, 2(5), 53-65.
- Siagian, N., & Manalu, D. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Modal Usaha Terhadap Minat Berwirausaha Di Pasar Komplek Mmtc Kota Medan*. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 1(1), 81–95. <https://doi.org/10.51622/jispol.v1i1.330>
- Sartika, A. (2021). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja guru*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(1), 40–50.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2021). *Research methods for business: A skill-building approach* (8th ed.). Wiley.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2019). *Teori, kuesioner, dan analisis data untuk penelitian sumber daya manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Susanti, R. (2024). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di masa digital*. *Jurnal Pendidikan dan Teknologi*, 10(1), 112–124.
- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sindar, A., Sitio, A. S., Ginting, F., & Ramen, S. (2023). Pemanfaatan Literasi Digital Dalam Peningkatan Skill Pemrograman. *Jurnal Visi Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(2), 59–68.
- Sullaida, S., Nurmala, N., & Azhar, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Human Relationship terhadap Kinerja Guru SMA di Aceh Utara. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(1).
- Susilo, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Sutrisno. (2021). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Ekonisia.
- Tannady, H., Renwarin, J. M. J., Nuryana, A., Mudasetia, Nawiyah, Mustafa, F., Ilham, & Palilingan, R. A. (2022). Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 4320–4335.
- Tschannen-Moran, M., & Gareis, C. R. (2021). Principals, trust, and cultivating vibrant schools. *Journal of School Leadership*, 31(2), 211–230.
- Ulung, A., Awaluddin, Acsanuddin, A., & Hasriwana. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang*. 2(1), 420–429.
- Wahyudin, I., Dahlan, J. A., & Mulyadi, E. (2020). Hubungan Antara Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 2(1), 21–40. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v2i1.565>
- Wulandari, R. (2023). *Disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja guru*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 11(1), 87–95

Zuraida, L., Ariani, I. D., & Lestari, R. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 34–42. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.681>