

ABSTRAK

Nama : Dian Adelina
Program studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PELINDO Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, efikasi diri, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PELINDO Lhokseumawe. Penelitian ini didasari oleh pentingnya kinerja karyawan dalam menunjang keberhasilan perusahaan, di mana ditemukan beberapa permasalahan seperti tekanan kerja tinggi, kurangnya pelatihan, serta motivasi yang rendah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan sensus terhadap seluruh populasi karyawan sebanyak 53 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data dilakukan melalui regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan perangkat lunak *Statistical Program For Product and Service Solution (SPSS)*. Dimana semua variabel tersebut akan menggunakan skala *likert*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Efikasi diri tidak memengaruhi kinerja secara signifikan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan. Dari ketiga variabel tersebut hanya efikasi diri yang tidak memengaruhi kinerja secara signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini merekomendasikan kepada pihak manajemen untuk meningkatkan efikasi diri karyawan, perusahaan dapat menyediakan program coaching, mentoring, dan kesempatan bagi karyawan untuk terlibat dalam pengambilan keputusan. Dengan demikian, perusahaan dapat mencapai efisiensi kerja yang optimal.

Kata Kunci: *gaya kepemimpinan transformasional, efikasi diri, motivasi kerja, kinerja karyawan.*

ABSTRACT

Nama : Dian Adelina
Program studi : *Management*
Judul : The Effect of Transformational Leadership Style,
Self-Efficacy and Work Motivation on Employee
Performance at PT. PELINDO Lhokseumawe

This study aims to analyze the effect of transformational leadership style, self-efficacy, and work motivation on employee performance at PT PELINDO Lhokseumawe. This research is based on the importance of employee performance in supporting the success of the company, where several problems were found such as high work pressure, lack of training, and low motivation. The method used in this research is quantitative with a census approach to the entire employee population of 53 people. The data collection technique used a questionnaire, and data analysis was carried out through multiple linear regression using the help of Statistical Program For Product and Service Solution (SPSS) software. The results showed that transformational leadership style had a positive and significant effect on employee performance. Self-efficacy does not significantly affect performance. Work motivation has a positive and significant effect. Of the three variables, only self-efficacy does not significantly affect performance on improving employee performance. This study recommends that management to increase employee self-efficacy, companies can provide coaching programs, mentoring, and opportunities for employees to be involved in decision making. Thus, the company can achieve optimal work efficiency.

Keywords: Transformational Leadership Style, Self-Efficacy and Work Motivation