

ABSTAK

Nama : Nurfarhati
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Team Work*, Perilaku Inovatif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai Puskesmas Idi Timur Kabupaten Aceh Timur.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel yang saling berkaitan antara variabel satu dengan lainnya terhadap kinerja pegawai yaitu *team work*, perilaku inovatif, dan lingkungan kerja pada Puskesmas Idi Timur Kabupaten Aceh Timur. Dengan variabel bebas dalam penelitian ini adalah *team work*, perilaku inovatif dan lingkungan kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja pegawai. Jenis penelitian menggunakan kuisioner yang berisi pernyataan-pernyataan dengan membagikan kepada pegawai yang bersangkutan di Puskesmas Idi Timur Kabupaten Aceh Timur. Puskesmas Idi Timur Kabupaten Aceh Timur. Teknik pemberian skor menggunakan skala likert. Dimana dengan jumlah populasi 61 orang karyawan dan akan dijadikan sampel sejumlah 61 responden. Penelitian ini menggunakan model Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Sosoal Scince*). Hasil penelitian ini yaitu *team work*, perilaku inovatif, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Idi Timur Kabupaten Aceh Timur. Semakin baik *team work* maka semakin baik kinerja pegawai, begitupun dengan meningkatnya perilaku inovatif dan lingkungan kerja maka semakin baik pula kinerja pegawai yang dihasilkan.

Kata kunci: *Team work*, perilaku inovatif dan Lingkungan kerja

ABSTACT

Name : Nurfarhati

Program Of Study : Management

Title : *The Influence of Teamwork, Innovative Behavior, and Work Environment on Employee Performance Puskesmas Idi Timur Kabupaten Aceh Timur*

This study aims to determine the influence of each interrelated variable teamwork, innovative behavior, and work environment on employee performance at Idi Timur Public Health Center (Puskesmas Idi Timur), East Aceh Regency. The independent variables in this research are teamwork, innovative behavior, and work environment, while the dependent variable is employee performance. This study employs a questionnaire containing a series of statements distributed to the employees of Puskesmas Idi Timur, East Aceh Regency. The scoring technique uses a Likert scale. The total population consists of 61 employees, all of whom are taken as the research sample (61 respondents). The research uses a Multiple Linear Regression Analysis model with the SPSS (Statistical Program for Social Science) software. The results of this study indicate that teamwork, innovative behavior, and work environment have a positive and significant effect on employee performance at Puskesmas Idi Timur. The better the teamwork, the higher the employee performance: likewise, improvements in innovative behavior and the work environment also lead to better employee performance.

Keywords: *Teamwork, innovative behavior, work environment*