

DAFTAR REFERENSI

- Andaryansu, P., Zefriyenni, Z., & Lusiana, L. (2022). The Effect of Career Development and Training On Employee Performance With Compensation As An Intervening Variable At PT. Nagari Bank. *Eduvest–Journal of Universal Studies*, 2(12), 2553–2571.
- Bahari, I. G. A. (2021). *Pengaruh Penempatan Kerja, Komunikasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Kuta*. UNIVERSITAS MAHASARASWATI DENPASAR.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Dessler, G. (2020). *Fundamentals of human resource management*. Pearson.
- Fadhilah, A. H., & Gracia, B. A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasamarga Tollroad Operator Ruas Tol Pondok Ranji. *SOCIORA: The Journal of Social Sciences and Humanities*, 1(1), 66–83.
- Fadilah Nur, A., Hakim, A., & Siswidiyanto. (2015). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik*, 1(5), 847–852.
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73–79.
- Fitriany, R. (2019). Pengaruh pelatihan coaching untuk meningkatkan kinerja supervisor pada divisi wiraniaga di PT. X. *Psyche 165 Journal*, 70–77.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). pengaruh Motivasi, disiplin, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. angkasa pura II (persero) kantor cabang kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*.
- Hasyim, N. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Pemulutan Kabupaten Ogan Ilir. *FORBISWIRA FORUM BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN*, 13(2), 585–602.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>

- Hendrawijaya, A. T., Ariefianto, L., Kusumawardani, E., & Sintiawati, N. (n.d.). *Modul PSDM: Coaching, Mentoring, Counselling*. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
- Heru Prasetyo, & Aminuddin Irfani. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Citra Mitra Niaga. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 33–40. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i1.2030>
- Jumawan, J. (2021). *Pengaruh kompetensi dan motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Makassar Raya Motor Cabang Palopo*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO.
- Kuruppu, C. L., Kavirathne, C. S., & Karunarathna, N. (2021). *The impact of training on employee performance in a selected apparel sector organization in Sri Lanka*.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14). PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [*canarium indicum* L.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342.
- Muhlis, M., . S., & . R. (2018). Pelatihan dan Pemotivasian Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>
- Nashrullah, Z. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Coaching dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(3), 138–153. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/344>
- Nazifah, L. (2023). Pengaruh Coaching Dan Mentoring Terhadap Kualifikasi Kelulusan Pelatihan Dasar Cpn Guru SD. *Jurnal Holistika*, 5(1), 17–27.
- Netaniel Giovanni, & Ali, H. (2024). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja (Pemanfaatan Artificial Intelligence dalam Systematic Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(3), 564–573. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i3.2017>
- Nugroho, Y. A., Asbari, M., Putra, F., Riyanto, R., & Chidir, G. (2021). Manager as Coach: Eskalasi Kinerja Pegawai melalui Managerial Coaching. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 3(6), 4708–4718.
- Nurhelivia, N. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT OSI ELECTRONICS*. Prodi Manajemen.

- Nuryanti, B. L., Masharyono, M., & Fauziatunisa, H. (2019). *The Effect of Coaching on Employee Performance*. 65(Icebef 2018), 136–139. <https://doi.org/10.2991/icebef-18.2019.33>
- Parera, A. A., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Royal Coconut. *Productivity*, 2(5), 353–359.
- Passmore, J. (2020). *The coaches handbook*. Routledge.
- Permana, D., Rinawati, N., Titi, T., & Supartini, T. (2023). The Effect of Intrinsic Motivation and Competence on Employee Performance: Study at a Toll Road Development and Operator Company in Bandung. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 16(2), 209–217.
- Pratama, H. E. (2019). Pengaruh Coaching Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten. *Jurnal Telkom University Open Library*, 1(1), 1–12.
- Prayogi, D., Hendri, E., Damayanti, R., & Ilhamsyah, I. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Training Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel BATIQA Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(1), 79–90. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v21i1.14866>
- Purwaningtyas, I. F., Perizade, B., Zunaidah, Z., & Widiyanti, M. (2024). The Influence of Motivation and Work Ability on Employee Performance (Study Case at PT. Jasamarga Tollroad Operator). *Asian Journal of Engineering, Social and Health*, 3(1), 154–161.
- Restiany, D., Irawan, D., Supriyadi, D., & Prayanda, I. R. (2024). Model Pendampingan Koperasi Dalam Upaya Akselerasi Pencapaian Koperasi Modern. *Koalisi: Cooperative Journal*, 4(1), 1–10.
- Rondo, D. W. R., Koleangan, R. A. M., & Tawas, H. (2018). Pengaruh Kepribadian, Lingkungan Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. BPR Prisma Dana Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>
- Sari, N., Djusniati Rasinan, & Kordiana Sambara'. (2024). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Tello Kota Makassar. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 814–825. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2112>
- Sarsur, A. M., & Parente, C. (2019). The coaching process seen from the daily (and controversial) perspective of experts and coaches. *Revista de Gestão*, 26(2), 126–142.

- Sekianti, A., & Yulia, R. (2024). Pengaruh Coaching dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Black and Veath International Company. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 4(1), 42–53. <https://ejournal-jayabaya.id/Manajemen-Diversitas>
- Selviana, A. A., Nurlenawati, N., & Anggela, F. P. (2023). The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance at PT. Jasamarga Tollroad Operator Jakarta-Cikampek Branch. *Journal of Social Research*, 2(10), 3643–3655.
- Sidhu, G. K., & Nizam, I. (2020). Coaching and Employee Performance: The Mediating Effect of Rewards & Recognition in Malaysian Corporate Context. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 7(1), 41–72. www.ijmae.com
- Sintiawati, Hendrawijaya, & A., & Kusumawardani. (2022). *Modul PSDM: Coaching, Mentoring, Counselling*. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. *Alfabeta, Bandung*.
- Susanto, Y., & Pramono, S. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 18(3), 133–144.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Talli, A. S. D., & Sulaiman. (2023). *Pengaruh Trainer Dan Metode Pelatihan Terhadap Kinerja Studi Pada Peserta (PT. Pelita Training Centre Makassar)*. 3(4), 553–559.
- Usman, U., Suryani, A., & Akbar, A. (2024). Pengaruh Coaching dan Mentoring terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Motivasi Kerja di Bank Negara Indonesia Cabang Muara Bungo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 128. <https://doi.org/10.33087/jmas.v9i1.1530>
- Utami, D. N., Andriana, I., Farla, W., & Santati, P. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Talang Ubi Kabupaten Pali. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 1166–1175.
- Utami, P., Purnamasari, E. D., & Handayani, S. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Megang Sakti Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 26–30.

<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v4i1.1135>

- Wahyunata, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kreativitas Pemecahan Masalah Sebagai Variabel Intervening (CV Deschino Sport). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 112. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13147>
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh pelatihan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2).
- Wang, Q., Lai, Y.-L., Xu, X., & McDowall, A. (2021). The effectiveness of workplace coaching: a meta-analysis of contemporary psychologically informed coaching approaches. *Journal of Work-Applied Management*, 14(1), 77–101.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pustaka Pelajar*. Yogyakarta.
- Wilson, C. (2020). *Performance coaching: A complete guide to best practice coaching and training*. Kogan Page Publishers.
- Wulansari, F., & Achmad Fauzi. (2023). Pengaruh Coaching Dan Mentoring Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 121–126. <https://doi.org/10.56127/jaman.v3i1.670>
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik (Edisi 3). *PT RajaGrafindo Persada, Depok*.