

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kedisiplinan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) ULP Tanah Jawa. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor PT. PLN (Persero) ULP Tanah Jawa. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 70 orang pegawai dengan teknik pengambilan sampel yakni sampel jenuh. Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner melalui *g-form*. Teknik analisis menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai. Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan dalam meningkatkan Kinerja Pegawai dan hasil dari Koefisien Korelasi di dapat nilai  $r = 0,700$ , menunjukkan hubungan antara Kedisiplinan (X) dalam meningkatkan Kinerja Pegawai (Y) sebesar 70% yang menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai memiliki korelasi yang kuat. Nilai Koefisien Determinasi ( $r^2$ ) sebesar 0,490 menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi oleh Kedisiplinan (X) sebesar 49%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Kedisiplinan, Kinerja Pegawai, PT. PLN (Persero) ULP Tanah Jawa.**

## **ABSCTRACT**

*This research aims to determine and analyze the influence of discipline in improving PT employee performance. PLN (Persero) ULP Tanah Java. The population in this study were office employees of PT. PLN (Persero) ULP Tanah Java. The number of samples in this research was 70 employees with a sampling technique, namely saturated samples. The data collection method is by using a questionnaire via g-form. The analysis technique uses simple linear regression analysis. The results of this research show that partially (t test) Discipline has a positive and significant effect in improving employee performance. The results of simple linear regression analysis show that Discipline has a positive and significant effect in improving Employee Performance and the results of the Correlation Coefficient are  $R = 0.700$ , indicating a relationship between Discipline (X) in improving Employee Performance (Y) by 70% which shows that Employee Performance has a strong correlation. The Coefficient of Determination ( $R^2$ ) value of 0.490 indicates that Employee Performance (Y) is influenced by Discipline (X) by 49%, while the remainder is influenced by other factors not examined in this research.*

**Keywords: Discipline, Employee Performance, PT. PLN (Persero) ULP Tanah Jawa.**