

ABSTRAK

Nama : Rika Andriani Kombih
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Manajemen Talenta, Pengembangan Karyawan dan Pemeliharaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Aini Sejahtera

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memastikan bagaimana manajemen bakat, pengembangan karyawan, dan program pemeliharaan PT. Aini Sejahtera memengaruhi produktivitas pekerja. Pentingnya sumber daya manusia dalam memfasilitasi pencapaian tujuan organisasi adalah yang mendorong penelitian ini, khususnya di pasar Air Minum Dalam Kemasan (AMDK) yang kompetitif. Penelitian ini menggunakan teknik kuantitatif berbasis survei. Dengan menggunakan pendekatan pengambilan sampel jenuh, populasi penelitian ini terdiri dari 56 orang yang semuanya adalah pekerja PT. Aini Sejahtera. Metode pengumpulan data termasuk melakukan survei dengan pertanyaan skala Likert. Uji regresi linier berganda digunakan untuk analisis data. Penelitian ini menemukan bahwa manajemen bakat, pertumbuhan karyawan, dan pemeliharaan staf semuanya berkontribusi pada kinerja karyawan yang lebih baik. Pentingnya pendekatan terpadu terhadap manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja individu dan organisasi diperkuat oleh penemuan ini.

Kata kunci: Manajemen Talenta, Pengembangan Karyawan, Pemeliharaan Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Rika Andriani Kombih
Study Program : Management
Title : The Influence of Talent Management, Employee Development, and Employee Maintenance on Employee Performance at PT Aini Sejahtera.

The purpose of this research is to ascertain how PT. Aini Sejahtera's talent management, employee development, and maintenance programs influence worker productivity. The significance of human resources in facilitating the attainment of organizational objectives is what drives this research, particularly in the cutthroat Bottled Drinking Water (AMDK) market. This research employs a survey-based quantitative technique. Using a saturation sampling approach, this study's population consisted of 56 individuals who were all workers of PT. Aini Sejahtera. Methods for gathering data included administering surveys with Likert scale questions. Multiple linear regression tests were used for data analysis. The research found that talent management, employee growth, and staff maintenance all contribute to better performance from employees. The significance of an integrated approach to human resource management in enhancing both individual and organizational performance is reinforced by this discovery.

Keywords: *Talent Management, Employee Development, Employee Retention, Employee Performance.*