

ABSTRAK

Nama : Mona Hayati
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompetensi, lingkungan kerja dan kesejahteraan terhadap kepuasan kerja pegawai rumah sakit umum daerah (RSUD) langsa

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Kompetensi, Lingkungan kerja dan Kesejahteraan terhadap Kepuasan kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Langsa. Jenis penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang di kuantitatifkan, pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pertanyaan dan pernyataan dengan membagikan kepada pegawai yang bersangkutan di Rumah Sakit Umum Daerah Langsa. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai yang berstatus PNS di Rumah Sakit Umum Daerah Langsa yang berjumlah 547 pegawai. Sedangkan jumlah sampel pada penelitian ini adalah 72 pegawai. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 26. Analisis data menggunakan uji asumsi klasik, uji parsial (uji t) dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan Kesejahteraan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Langsa.

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan kerja, Kesejahteraan, Kepuasan kerja

ABSTRAK

Name : Mona Hayati
Study Program : Management
Title : The Effect of Competence, Work Environment and Welfare on Job Satisfaction in Employees of Langsa Regional General Hospital.

This study was conducted to examine the influence of Competence, Work Environment and Welfare on Job Satisfaction in Langsa Regional General Hospital. This type of research employs qualitative methods that are quantitative, data collection uses a questionnaire containing questions and statements by distributing the information of the employees concerned at the Langsa Regional General Hospital. The population in this study is employees with civil servant status at the Langsa Regional General Hospital which totals 547 employees. Meanwhile, the number of samples in this study is 72 employees. The data analysis method used is a multiple linear regression analysis technique using SPSS 26. Data analysis uses classical assumption tests, partial tests (t-tests) and determination coefficient tests. The results of the study show that Competence affects Job Satisfaction, Work Environment affects Job Satisfaction and Well-being affects Job Satisfaction in Langsa Regional General Hospital Employees.

Keywords: Competence , Work Environment, Welfare, Job Satisfaction.