

DAFTAR REFRENSI

- A Hadi Arifin, Syaifuddin Syaifuddin, & Yusuf Ronny Edward. (2023). Talent Management Ability And Motivation On Employee Performance And Job Satisfaction As Intervening Variables Of Bank Aceh Syariah Province Of Aceh. *Jurnal Of Management And Social Sciences*, 1(3), 65–79.
- Abraham H. Maslow. (1943). A Theory Of Human Motivation A Theory Of Human Motivation. *Psychological Review*, 50, 370–396.
- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen Dan Akuntansi (Jisma)*, 1(3), 393–402.
- Amirudin, M. A. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Perumdam Tirta Mayang Kota Jambi*. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Arif, F., & Yanti, M. A. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Sample Room Department Development Di Pt Panarub Industry. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 2(2), 114.
- Arifin, A. H., Raza, H., Saputra, J., & Puteh, A. (2020). The Influence Of Recruitment And Career Development Towards Employee Performance : A Mediating Role Of Competence. *Talent Development & Excellence*, 12(1), 1040–1055.
- Armada, & Khairul Bahrin. (2024). The Influence Of Work Motivation, Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance At Pt Agro Perak Sajahtera, North Bengkulu. *Jurnal Fokus Manajemen*, 4(1), 87–98.
- Awaluddin, N. I., Mardjuni, S., & Abubakar, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Nusantara Power Updk Bakar Pare-Pare. *Indonesian Journal Of Business And Management*, 6(2), 335–342.
- Ayu Siti Hartinah, Wahyu Eko Setianingsih, Y. R. (2020). Aplikasi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 3.
- Azhari, R., & Supriyatin. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(6), 1–25.
- Bakotić, D. (2016). Relationship Between Job Satisfaction And Organisational Performance. *Economic Research-Ekonomska Istrazivanja*, 29(1), 118–130.
- Charina, R. P. N. & A. (2020). Impacts Of Job Satisfaction And Work Motivation On Employee Performance. A Case Study At Bumi Saba Indonesia

- Companysaba Indonesia Company. *Jurnal Ekonomi Pertanian Dan Agribisnis (Jepa)*, 4(2), 268–276.
- Dems De Haan, Y., E. H. J. Foeh, J., & A. Manafe, H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(2), 488–496.
- Fahmi, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 52–67.
- Faridah, F., & Yoeliastuti, Y. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt Aneka Jaya Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*, 13(2), 724.
- Fonseca Da Costa Guterres, L., Armanu, & Rofiaty. (2020). The Role Of Work Motivation As A Mediator On The Influence Of Education-Training And Leadership Style On Employee Performance. *Management Science Letters*, 10(7), 1497–1504.
- Gagah Deo. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Pt. Deltamarga Adyatama Semarang). *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 2(2), 13–27.
- Ghazy, D., Putra, S., Hermanto, A. A., & Farros, M. Z. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Melayani , Motivasi Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt Resto Utama. 8(8), 81–88.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25* (9th Ed.). Universitas Diponegoro.
- Haekel Awwali, M., Sentosa, E., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pt Putra Rasya Mandiri. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 166–173.
- Hayati, R., Mardianty, D., Agia, L. N., & Denny, P. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Riho Mandiri. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (Costing)*, 7(1), 252–259.
- Hendri Jopanda, S. M. S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 6(1), 6.
- Hendri, M. I. (2019). The Mediation Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On The Organizational Learning Effect Of The Employee Performance. *International Journal Of Productivity And Performance Management*, 68(7), 1208–1234.

- Mangkunegara, A. A. A. P., & Prabu, A. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung. *Ismail, Iriani.*
- Maruli, R. (2020). Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. *Surabaya: Scopindo Media Pustaka.*
- Mayoan, Y., Maulana, F. H., & Djamhur Hamid. (2015). Pengaruh Motivasi Itrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 22(1), 1–8.
- Muktamar, A., Saputra, A., Zali, M., & Ugi, N. B. (2024). Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan Dalam Manajemen Sdm: Produktivitas, Kepuasan Kerja, Dan Retensi Tenaga Kerja Yang Berkualitas. *Journal Of International Multidisciplinary Research*, 2, 9–19.
- Muslich Anshori, S. I. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Airlangga University Press.
- Nugraheni, J., Pawenang, S., & Mursito, B. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Di Pt Intan Pariwara Klaten. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 337–346.
- Nurul Hidayah, Balya Hidayat, & Reni Agustina. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ektrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Syariah Di Kalibaru. *Ekosiana Jurnal Ekonomi Syari Ah*, 9(1), 46–63.
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Urnal Emba*, 9(2), 387–394.
- Pratama, S. A. (2022). Literature Review The Effect Of Leadership Style And Work Culture On Job Satisfaction And Performance. *Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science*, 3(5), 743–753.
- Prijambodo, G. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Melayani, Disiplin Kerja, Dan Transparansi Sebagai Variabel Pemoderasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Provinsi Jawa Timur. *Ejournal.Unitomo.Ac.Id*, 4(2), 196–207.
- Rita, M., Randa Payangan, O., Rante, Y., Tuhumena, R., & Erari, A. (2018). Moderating Effect Of Organizational Citizenship Behavior On The Effect Of Organizational Commitment, Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance. *International Journal Of Law And Management*, 60(4), 953–964.
- Sapengga, S. (2016). 287293-Pengaruh-Servant-Leadership-Terhadap-Kin-3a6958a1. *Agora*, 4(1), 647–648.
- Saputra, S. W., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirta Sanjung Buana Sijunjung. *Jurnal Menejemen Dan Akuntansi*, 1(2), 135–148.
- Sawan, F., Suryadi, & Nurhattati. (2020). Servant Leadership: Antecedent Factors,

- Impact, And Education Theories Used As Researcher's Perspective. *International Journal Of Higher Education*, 9(5), 60–75.
- Sihombing, S., Astuti, E. S., Mussadieg, M., Hamied, D., & Rahardjo, K. (2018). The Effect Of Servant Leadership To Rewards, Organizational Culture, And Its Implication To Employee's Performance (Case Study On The Employees Of Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Indonesia). *International Journal Of Law And Management-Emerald Insight*, 7(5), 781–796.
- Sirait, A. I. S., Tamami, S., & Wibowo, E. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Citra Shipyard Batam. *Jurnal Bening*, 4(2), 2–21.
- Siti, Nur Aisyah & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Siti. *Bulletin Of Management And Business*, 1(1), 42–50.
- Situmorang, S., Fauzi, A., Permatasari, S. M., & Robiansyah, A. (2021). Pengaruh Rotasi Jabatan, Etos Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kharisma Surya Semesta. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 4(2), 321–330.
- Sri Murniyanti. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indojoya Agrinusa Tanjung Morawa. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 45–52.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (M. Dr.Ir.Sutopo.S.Pd (Ed.); 2nd Ed.).
- Suhanta, B., Jufrizen, J., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya*, 5(2), 1396–1412.
- Sungkono, & Aji Tuhagana. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pupuk Di Karawang. *Buana Ilmu*, 4(2), 176–203.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja. *Cv. Eureka Media Aksara*, 1–97.
- Tamimi, M., & Sopiah, S. (2022). The Influence Of Leadership Style On Employee Performance: A Systematic Literature Review. *International Journal Of Entrepreneurship And Business Management*, 1(2), 128–138.
- Tegegne, E., Deml, Y. A., Yirdaw, G., & Bewket, Y. (2024). Work Motivation And Factors Associated With It Among Health Professionals In Debre Markos Comprehensive Specialized Hospital. *Scientific Reports*, 14(1), 1–9.
- Ulfa, Y. M., Sumantri, B. A., & Wihara, D. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia (Kpri) Karya Utama Kecamatan Tarokan. *Simposium Manajemen Dan Bisnis Prodi Manajemen Feb Unp Kediri Tahun 2022*, 424–436.
- Van Dierendonck, D. (2011). Servant Leadership: A Review And Synthesis.

Journal Of Management, 37(4), 1228–1261.

- Wakkary, Adrian M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan-Melayani Dan Motivasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dpkp Kabupaten Malang. *Jurnal Teologi Biblika Dan Praktika*, 1, 68–78.
- Yusrizal, A. Hadi Arifin, N. B., & Sya'fiatul. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Pegawai Bakti Pada Sekretariat Dprk Lhokseumawe. *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
- Zia, M. Q., Naveed, M., Bashir, M. A., & Iqbal, A. (2022). The Influence Of Servant Leadership On Employees' Outcomes Via Job Embeddedness In Hospitality Industry.