

ABSTRAK

Nama : Nadila Hasan
Program Studi: Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Melayani, Motivasi intrinsik dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Puput Tani Mandiri Kabupaten Deli Serdang

Penelitian ini bertujuan untuk menguji sejauh mana pengaruh Kepemimpinan Melayani, Motivasi intrinsik dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Puput Tani Mandiri Kabupaten Deli Serdang . Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Tingkat Kinerja Karyawan yang bekerja di PT.Puput Tani Mandiri Kabupaten Deli Serdang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 70 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang terdiri dari uji instrumen data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan melayani berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Puput Tani Mandiri Kabupaten Deli Serdang, selanjutnya motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Puput Tani Mandiri Kabupaten Deli Serdang dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Puput Tani Mandiri Kabupaten Deli Serdang. Temuan ini memberikan implikasi yang berguna bagi perusahaan untuk menetapkan strategi yang berkaitan dengan sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja pada karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Melayani. Motivasi intrinsik, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Nadila Hasan
Program Study : Management
Title : The Influence of Servant Leadership, Intrinsic Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Puput Tani Mandiri, Deli Serdang Regency

This study aims to examine the extent to which Servant Leadership, Intrinsic Motivation and Job Satisfaction influence Employee Performance at PT. Puput Tani Mandiri, Deli Serdang Regency. The purpose of this study was to determine the Level of Employee Performance working at PT. Puput Tani Mandiri, Deli Serdang Regency. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to 70 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis consisting of data instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing using SPSS software. The results of the study indicate that partially servant leadership has a positive and significant effect on employee performance at PT. Puput Tani Mandiri, Deli Serdang Regency, then intrinsic motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Puput Tani Mandiri, Deli Serdang Regency and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT. Puput Tani Mandiri, Deli Serdang Regency. These findings provide a useful impression for companies to determine strategies related to human resources to improve employee performance.

Keywords : *Servant Leadership, Intrinsic Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance*