

ABSTRAK

Nama : Fadhila Khairani Husna
Program Studi: Manajemen
Judul : Pengaruh *Work Life Balance*, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Di UPT Puskesmas Bahorok

Penelitian ini bertujuan untuk menguji sejauh mana pengaruh langsung *Work Life Balance*, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Di UPT Puskesmas Bahorok. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Tingkat Kepuasan Kerja pada pegawai yang bekerja di UPT Puskesmas Bahorok. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 82 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang terdiri dari uji instrumen data, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja tenaga kesehatan di UPT Puskesmas Bahorok, selanjutnya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja tenaga kesehatan di UPT Puskesmas Bahorok dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja tenaga kesehatan di UPT Puskesmas Bahorok. Temuan ini memberikan implikasi yang berguna bagi pemerintah untuk menetapkan strategi yang berkaitan dengan sumber daya manusia untuk meningkatkan kepuasan kerja pada pegawai.

Kata Kunci : *Work Life Balance*, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Name : Fadhila Khairani Husna
Program Study : Management
Title : The Influence of Work Life Balance, Transformational Leadership and Work Motivation on Job Satisfaction of Health Workers at Bahorok Health Center UPT

This study aims to examine the extent of the direct influence of Work Life Balance, Transformational Leadership and Work Motivation on Job Satisfaction of Health Workers at UPT Puskesmas Bahorok. The purpose of this study was to determine the level of job satisfaction of employees working at UPT Puskesmas Bahorok. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to 82 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis consisting of data instrument testing, classical assumption testing, and hypothesis testing using SPSS software. The results of the study indicate that partially work life balance has a positive and significant effect on job satisfaction of health workers at UPT Puskesmas Bahorok, then transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction of health workers at UPT Puskesmas Bahorok and work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction of health workers at UPT Puskesmas Bahorok. These findings provide useful implications for the government to determine strategies related to human resources to improve job satisfaction of employees.

Keywords: *Work Life Balance, Transformational Leadership, Work Motivation and Job Satisfaction*