

DAFTAR REFERENSI

- Aditya, O. M., Muslih, B., & Meilina, R. (2021). Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 6(1), 39–54. <https://Journal.Stieken.Ac.Id/Index.Php/Penataran/Article/View/513>
- Adolph, R. (2016). *Kompensasi*. 1959, 1–23.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Aisyah Nur Jannavi, & Kristiana Sri Utami. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i4.960>.
- Alamsyah, T., & Abadiyah, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Burnout pada Karyawan PT. Puspa Agro. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 1(1), 12-12.
- Aprilia, A. L., Hartono, E., & Wibowo, S. N. (2022). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Pg Rajawali Ii Unit Psa Palimanan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 27(2), 274–288. <https://doi.org/10.35760/Eb.2022.V27i2.4871>
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja) DOI <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i2>. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214.
- Astuti, W., & Dewi, T. K. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Karyawan Pada PT. Distributor Motor Indonesia Di Jakarta Selatan. *Jurnal Arastirma*, 2(1), 103. <https://doi.org/10.32493/Arastirma.V2i1.16852>.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119-1136.
- Chandra, N. K., & Simanjuntak, J. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Pelatihan Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karyasindo Samudra Biru Shipyard. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (Scientia Journal)*. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/Scientia_Journal/Article/View/2974

- Daenuri, M. R., & Pitri, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi Pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 47–65. <https://Journal.Stiepasim.Ac.Id/Index.Php/JMM/Issue/View/22>
- Dan, G., Organisasi, K., & Intensi, T. (2020). *Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Deswarta, D., & Mardiansah, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58-63.
- Dewi, N. U. S., Alhadar, F. M., & Mustafa, I. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(03), 294-304.
- Ghomam, M. S., Wahono, B., & Mawardi, M. C. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kanvill Berkah Abadi). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 14(01), 250-260.
- Ghani, M.A., & Muttaqiyathun, A. (2023). Work Life Balance Model, Work Stress And Performance Of Millennial Generation Online Taxibike Drivers. *International Journal Of Social Service And Research*.
- Ghozali. (2021). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Ddnegan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Deepublish.
- Handayani, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt Kertas Energi Mulia Jepara (Disertasi Doktor, Universitas PGRI Semarang).
- Hardilawati, W. L., Rahmayanti, S., Manajemen, J., Muhammadiyah, U., Karyawan, I., Kantor, P., Pekanbaru, W., Intention, T., Pegadaian, K., Wilayah, K., Karir, P., & Karyawan, T. I. (2024). Pengaruh Beban Kerja , Pengembangan Karir *Intention* Karyawan Pegadaian Kantor. 3(2), 1059–1082.
- Hartadi, A. (2020). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan DIY. *Jurnal Ama Yogyakarta*, 13(2), 20.
- Hartati, M., Jalil, M., & Subroto, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Multiplier: Jurnal Magister Manajemen*, 4(1), 19–28. <https://doi.org/10.24905/Mlt.V4i1.58>
- Ii, B. A. B. (2019). *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1. 2017*, 7–23.
- Ilyas, A., Khan, A. H., Zaid, F., Ali, M., Razzaq, A., & Khan, W. A. (2020). Turnover Intention Of Employees, Supervisor Support, And Open

- Innovation: The Role Of Illegitimate Tasks. *Journal Of Open Innovation: Technology, Market, And Complexity*, 6(4), 128. <https://doi.org/10.3390/Joitmc6040128>
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik Yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Doktor Manajemen (JDM)*, 6(2), 127. <https://doi.org/10.22441/Jdm.V6i2.22307>
- Mardiatmoko, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/Barekengvol14iss3pp333-342>
- Maudul, A., & Nilasari, B. M. (2022). Pengaruh Supervisor Support Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Work Engagement Pada Pegawai Perusahaan Media Lokal Di Indonesia Timur. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 9(3), 999–1016. <https://doi.org/10.35794/Jmbi.V9i3.43250>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336. <https://doi.org/10.32493/Arastirma.V1i2.12371>
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2), 1–5.
- Novitasari, IA, & Dessyarti, RS (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Po Jaya Ponorogo). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6 (1), 405.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/Ekobil.V1i2.65>
- Oktadilah, S., & Syarifuddin, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Indah Baru Group Genteng. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 5(2), 155–167. <https://doi.org/10.25139/Jiabi.V5i2.3735>
- Pattnaik, S. C., & Panda, N. (2020). Supervisor Support, Work Engagement And Turnover Intentions: Evidence From Indian Call Centres. *Journal Of Asia Business Studies*, 14(5), 621-635.
- Permatasari, C., & Laily, N. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Tenaga Kesehatan RS Di Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(11), 1–23.

- Putri, R. O., & Afriyeni, A. (2022). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi Dan Mutu Pt. Lembah Karet Padang. *Jurnal Economina*, 1(4), 725–739. <https://doi.org/10.55681/Economina.V1i4.166>
- Purwati, A. A., & maricy, sisilia. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77–91. <https://doi.org/10.37385/msej.v2i1.76>.
- Pradita, V., & SARI, PN (2023). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Cv Kurnia Manunggal Teknik Grobogan (Disertasi Doktor, UIN Surakarta).
- Priyanto, AD, Karmila, M., & Yusnita, RT (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada CV. Gudang Cell Tasikmalaya. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*, 2 (2), 213–222. <https://doi.org/10.37676/jmea.v2i2.171>
- Rodríguez, Velastequí, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Rumah Sakit Umum Ganesha Gianyar. 1–23.
- Sally, V., Wahyu, N., Ekonomi, F., Islam, U., Sumatra, N., & Medan, K. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara IV Medan. 6(2), 2788–2797.
- Sinaga, T. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Himalaya Papua Mandiri. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, dan Hukum)*, 8(3), 389-400.
- Souisa, J., Miftanudin, A., Satrio Tedjo Utomo, R., & Semarang, U. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Turnover Intention (Studi Pada Pt. Formosa Bag Indonesia). *Dinamika Sosial Budaya*, 24(2), 773–784. <https://journals.usm.ac.id/index.php/jdsb>
- Stephenson, S. M., & Marshall, G. H. (2020). Burnout And Turnover Intention Among Electronics Manufacturing Employees In South Africa. *SA Journal Of Industrial Psychology*, 46(1), 1-11.
- Subandriyo, B. (2020). Buku Ajar Analisis Kolerasi Dan Regresi. *Diklat Statistisi Tingkat Ahli BPS Angkatan XXI*, 31.
- Trisnadewi, N. K. A., & Ardani, N. K. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Enam Tiga Sejahtera. *Jurnal Daya Saing*, 9(3), 703–711. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.V9i3.1422>
- Umkm, P., Semarang, K., Upaya, S., Perekonomian, P., Mewujudkan, G., & Semarang, U. N. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES

KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Empiris Pada PT. Synergy Security Services). *Repository.Usd.Ac.Id*, 1–19. <https://Repository.Unsri.Ac.Id/12539/>

Wulandari, D., Meutia, K. I., & Dewi, N. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat *Turnover Intention* Pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292. <https://doi.org/10.55606/Makreju.V2i3.3243>