

## ABSTRAK

Nama : Selviana Melinda  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan PT. Berjaya Usaha Sakti Kota Medan Belawan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Berjaya Usaha Sakti Kota Medan Belawan. Sumber daya manusia merupakan faktor yang dominan dalam menentukan proses bisnis perusahaan, karena manusia merupakan faktor pendukung utama dalam berjalannya proses atau kegiatan produksi untuk mencapai tujuan perusahaan. Sampel dalam penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 86 karyawan PT. Berjaya Usaha Sakti Kota Medan Belawan. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Berjaya Usaha Sakti Kota Medan Belawan

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan *Turnover intention*

## **ABSTRACT**

*Name : Selviana Melinda*  
*Study Program : Management*  
*Title : The Influence of Workload, Work Stress and Work Environment on Turnover intention in Employees of PT. Berjaya Usaha Sakti Kota Medan Belawan.*

*This study aims to analyze the effect of workload, work stress, and work environment on turnover intention in employees of PT. Berjaya Usaha Sakti Kota Medan Belawan. Human resources are the dominant factor in determining the company's business processes, because humans are the main supporting factor in the running of the process or production activities to achieve company goals. The sample in this study was obtained through distributing questionnaires to 86 employees of PT Berjaya Usaha Sakti Kota Medan Belawan. The data obtained were analyzed using multiple linear regression. The results showed that workload, work stress, and work environment simultaneously and partially had a significant effect on the turnover intention of employees of PT. Berjaya Usaha Sakti Kota Medan Belawan.*

*Keywords: Workload, Work Stress, Work Environment and Turnover intention.*