

DAFTAR REFERENSI

- Alfian, Mohd. Riza (2015). *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Bireuen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Anwar Prabu, Mangkunegara (2007). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Ardara, Mujiati, Utama, (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit PT. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Ari Lasta (2023). The influence of digital leadership and transformational leadership on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable to the Lhokseumawe police station. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)* Vol. 3 No. 5 (2023): October
- Bangun, Wilson. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Erlangga, Jakarta.
- Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).
- Bass, B.M., (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Academic Press.
- Bass, Bernard M. (1990). Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. Third Edition. London: Collier Macmillan Publishers & Ronald E. Riggio. 2006. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers.
- Bernadin H. John and Joyce E.A. Russel (1993). *Human Resources Management An. Expriental Approach*. New York; Mc Graw. Hill.
- Brahmasari, Suprayetno, Agus (2008). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol No 2, September 2008 : 124-135.

- Bernadin, H. John and Joyce. A. Russell, (1993). *Human Resource Management : An Experiential Approach*, Boston : Mc.Graw Hill.
- Denison, Daniel R., Ancil K. Mishra. (1995). Toward a Theory of Organizational Culture and Effectiveness, *Organizational Science*, Vol. 6, No. 2.
- Dharma, Yulius (2021), *Pengaruh Etika Kerja Islam, Budaya Organisasi, Motivasi terhadap Organization Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan pada Bank Aceh Syariah*, Disertasi Program Doktor Universitas Islam Negeri (Uin) Sumatera Utara.
- Fakhrurrazi (2021). *Anteseden Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak (KPP) Lhokseumawe*, Tesis Program Magister Ilmu Manajemen (PMIM) Unimal, Aceh Utara.
- Fathoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta, Bandung.
- Ferdinand, Augusty, (2014). *Metode Penelitian Manajemen, Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*, Edisi kelima, Semarang : BP-UNDIP.
- Garg, Naval, and Bijender Kumar Punia. (2017). Developing High Performance Work System for Indian Insurance Industry. *International Journal of Productivity and Performance Management* 66(3): 320–37.
- Ghozali, Imam, (2016). *Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0*, Cetakan ke 6, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, F.C. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-empat, Andy Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani (2018), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*, Edisi 2. BPFE-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hi Lawu, Suparman (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur, *Aktiva – Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis* Vol 3. No.2
- Husna, Syifaul, (2014). *Pengaruh Analisis Jabatan, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik : Pegawai Sekretariat Daerah Kota Bener Meriah)*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

- Ismail, Iriani, (2006). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-kabupaten di Madura, Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura (UTM), *Jurnal Ekuitas* Issn 1411-0393.
- Luthans, Fred., (2018). *Organizational Behavior*, Twelfth Edition, McGraw-Hill Companies Inc. New York.
- Mahdinezhad, Maryam dan Turiman B.S. et al, (2013). *Transformasional, Transactional Leadership Styles and Job Performance of Academic Leaders*. International Education Studies; Vol. 6, No. 11 ISSN 1913-1920 E-ISSN 1913-9039 Published by Canadian Center Of Science and
- Majid, Abdul, (2019), *Faktor Penentu Kepuasan Kerja Pegawai TNI Kodim 0103 Aceh Utara*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.
- Mangkunegara A (2018), *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosada Karya, Bandung.
- Marbawi, (2017). The influence of individual characteristics and transformational leadership on job satisfaction and performance of employee in Bank Aceh Syaria, Proceeding EBIC Universitas Sumatera Utara.
- _____, (2023). The influence of digital leadership and transformational leadership on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable to the Lhokseumawe police station. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS)* Vol. 3 No. 5 (2023): October.
- Mariam, Rani., (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. Studi pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang, Program Pascasarjana.
- Mas'ud, Fuad., (2004). *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mathis, Robert L dan Jhon H Jackson. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Manajemen)*. Edisi Pertama. PT Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis, Robert dan Jackson, John H, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Salemba Empat, Jakarta.

- Muzakir, (2019), *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Bener Meriah.
- Mwaisaka, Davidson Mghanga, George K'Aol And, and Caren Ouma. (2019). Influence Of Supportive And Directive Leadership Styles On Employee Job Satisfaction In Commercial Banks In Kenya. *Journal of Research in Management* 2(3).
- Nasir (2021). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Aparatur Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Aceh*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Nazili, Iqbal. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.
- Newman, Alexander, and Abdullah Z. Sheikh. (2012). Organizational Rewards and Employee Commitment: A Chinese Study. *Journal of Managerial Psychology* 27(1): 71–89
- Northouse, Peter. G., (2013). *Kepemimpinan, Teori dan Praktik*, Edisi Keenam, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.
- Noor, Juliansyah., (2013). *Penelitian Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis* Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Permana, Buyung Satria (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.
- Puspitasari, Ifa Septina, Maria Magdalena Minarsih, and Adji Saputra. (2019). The Effect Of Transactional Leadership, Work Discipline, and Work Environment on Work Achievements With Motivation as A Mediation Variable. *Journal of Management* 5(5): 1–10.
- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models*. Behavior Research Methods, Instrumentsand Computers, 36,717 731.

- Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008a). *Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models*. Behavior Research Methods, 40, 879–891.
- Rahman, Andri (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Dinas Bima Marga Kabupaten Aceh Utara dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara
- Rahmalia, Bismi (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretaris Daerah Kota Bener Meriah Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara
- Rivai, Veithzal dan E.J. Sagala., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge., (2016). *Organizational Behavior*, Prentice Hall Inc., New Jersey.
- _____. (2018). *Organizational Behavior*, Prentice Hall Inc., New Jersey.
- Rohman (2009), *Peran Strategis Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*, Alqa Print, Jatinangor.
- Schein, Edgar H., (2004). *Organizational Culture and Leadership*, 3rd Jossey-Bass Publisher, San Fransisco.
- Sedarmayanti (2019), *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandarmaju, Bandung.
- Sekaran, Uma., (2017). *Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Selviati, Veronika. (2012) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjung Pinang. Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*. Tanjung Pinang.
- Siagian (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara : Jakarta.

- Siahaan, Elisabet, (2017). *Anteseden Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta*, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.
- _____. (2017) *The Antecedent of employee's performance and the influence on employee job satisfaction in Banking Service in Indonesia*. *Bank and Bank System*, Vol 12 issue 4.
- Simamora, Henry (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, STIE : YKPN.
- Spencer and Spencer (2018) *Competence at Work : Models for Superior Performance* (New York: John Wiley & Sons, Inc.)
- Sukaris, Mayang Putri Prathiwi, and Budiyono Pristyadi. (2020). Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Manajemen-Akuntansi* 16(1): 15.
- Sumarsono, Sonny. (2009). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Suprayadi. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Susilaningsih, Nur. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Tesis STIE AUB*. Surakarta.
- Suzanto, Boy. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.
- Torang, Syamsir., (2013). *Organisasi dan Manajemen, (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)*, Cetakan kesatu, CV. Alfabeta, Bandung.
- Wang, D., & Liu, W. (2020) *Digital Leadership and Employee Satisfaction: A Mediation Model"*
- Wijaya, Zeska, J.T, (2018), *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Polisi Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.

Wibowo, (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi 4, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Yukl, Gary (2018), *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)*. Indeks, Jakarta.

Yusriadi (2020). *Determinan Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Zulfikar, (2019). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pajak Kota Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.