

DAFTAR REFERENSI

- Afza, R., Siregar, D. I., & Zaki, H. (2022). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 17, Issue 1).
- Akbar, M. R. F., Farid, M. S., Pambudining, Z. C., & Putra, A. (2024). Analisis Efektivitas Kepemimpinan Kharismatik Terhadap Kinerja Dan Keberhasilan Organisasi: Studi Kasus Industri Manufaktur. *Indonesian Journal Of Public Administration Review*, 1(3), 16. <https://doi.org/10.47134/Par.V1i3.2549>
- Alsa, A., Marwan,), Fadhliah,), & Alhadar, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Employee Engagement Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening The Effect Of Transformational Leadership On Employee Performance With Employee Engagement And Organizational Commitment As Intervening Variables. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(4), 351–363. <https://doi.org/10.36418/Comserva.V2i4.2>
- Amelia, N. (2021). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt. Metro Auto Care*.
- Anggriany, E., & Hasnawati. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Sistem Pengendalian Intern, Dan Inovasi Terhadap Kinerja Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(1), 1239–1246. <https://doi.org/10.25105/Jet.V3i1.16026>
- Bayu Zulfikar Zaqi, M., & Kushartono, T. (2025). *Analisis Kepemimpinan Kharismatik Kepala Desa Untuk Meningkatkan Partisipasi Masyarakat Dalam Pembangunan Infrastruktur Desa Pangulah Selatan Kecamatan Kotabaru Kabupaten Karawang*. <https://doi.org/10.36859/Jp.V2i1.3008>
- Bhegawati, D. A. S., & Ni Nyoman Ari Novarini. (2021). Pengaruh Etika Kepemimpinan, Fungsi Badan Pengawas, Tingkat Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan Lpd Di Kota Denpasar. *Jurnal Bisnis Terapan*, 5(1), 23–34. <https://doi.org/10.24123/Jbt.V5i1.4062>

- Darmaileny, D., Adriani, Z., Fitriaty, F., Jambi, U., & Penulis, K. (2022). Pengaruh Tata Kelola Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Perilaku Inovatif Pada Badan Usaha Milik Desa (Bum Desa) Dalam Wilayah Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Jemsi - Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 599–612. <https://doi.org/10.31933/Jemsi.V3i6>
- Dwapatesty, E., Gistituati, N., & Rusdinal, R. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Motivasi Kerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(5), 3000–3006. <https://doi.org/10.31004/Edukatif.V3i5.1001>
- Eko Budi Prasetyo, D. (2022). *Pengaruh Ethical Leadership Dan Organizational Climate Terhadap Employee Performance Dengan Team Work Effectiveness Sebagai Variabel Intervening Tesis*.
- Eko Pujiyanto, W., & Lucy Larasati, A. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Organisasi Dengan Model Blue Ocean Leadership Melalui Dimensi Spiritual. *Journal Of Research And Technology*, 8(2), 791–193.
- Fachruraz, Rezeki, F., & Dirhamsyah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Engagement Dan Budaya Organisasi Pada Pt Toa Bekasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 247–255. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/Administrasimanajemen/index>
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.978>
- Holilah, L., Fatmasari, R., & Rosita, T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Karismatik Dan Kompetensi Kepribadian Guru Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Aksara*, 07, 563–575. <https://doi.org/10.37905/Aksara.7.2.563-576>
- Iwah, I., Irfan, A., & Jumaidah, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Di Kecamatan Tommo Kabupaten Mamuju. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 3(1), 238–245.

- Jabatan, M., Safitri, U., & Anandza, H. (2022). *Gaya Kepemimpinan Karismatik Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Kepala Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto* (Vol. 14, Issue 8).
- Jintar, C. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(1), 4727–4730.
- Johan, M., Nyoman Budiadnyana, G., Asbari, M., Novitasari, D., Tinggi Ilmu Ekonomi Insan Pembangunan, S., & Insan Pembangunan, S. (2021a). *Kepemimpinan Karismatik Dalam Perspektif Karyawan Umkm: Dari Motivasi Intrinsik Hingga Tacit Knowledge Sharing* (Vol. 5, Issue 1).
- Johan, M., Nyoman Budiadnyana, G., Asbari, M., Novitasari, D., Tinggi Ilmu Ekonomi Insan Pembangunan, S., & Insan Pembangunan, S. (2021b). *Kepemimpinan Karismatik Dalam Perspektif Karyawan Umkm: Dari Motivasi Intrinsik Hingga Tacit Knowledge Sharing* (Vol. 5, Issue 1).
- Kapriani, Iqbal, & Tui, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Widyaiswara Pada Badan Diklat Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Online Manajemen Elpei (Jomel)* , 1(1), 90–107.
- L Rais, S. C., Tumbel, A. L., & Trang, I. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik, Work Family Conflict, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Suport Cabang Manado The Influence Of Charismatic Leadership, Work Family Conflict, And Organisation Climate On Employee Job Satisfaction At Pt. Angkasa Pura Suport Manado Branch. *Jurnal Emba*, 12, 379–390.
- Lisabella, M., Hasmawaty, A. R., Kunci, K., Kepemimpinan, :, Kehidupan Kerja, K., & Pegawai, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life) Terhadap Keterlibatan Pegawai (Employee Engagement) Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Pegawai. In *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm E* (Vol. 2, Issue 4).
- Malinda, R. (2022). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara*.

- Marlius, D., Melaguci, R. A., Keuangan, A., Padang, P., Tinggi, S., & Kbp, I. E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang Departement Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2). <https://doi.org/10.46306/Jbbe.V17i2>
- Meirina, E., & Eflin, N. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Provinsi Sumatera Barat*.
- Muis, I., & Isyanto, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Organisasi: Organisasi Pembelajaran Sebagai Mediator. *Owner*, 6(1), 160–175. <https://doi.org/10.33395/Owner.V6i1.543>
- Musoleh, S. (2022). *Kepemimpinan Karismatik Kyai Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Di Pondok Pesantren*. www.pasca.iainukebumen.ac.id
- Na'im, Z. (2022). Etika Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam Dan Korelasinya Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 195–210. <https://doi.org/10.32478/Evaluasi>
- Na'im, Z., Ma'had, S., Al-Hikam, A., & Malang, I. (2022). Etika Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam Dan Korelasinya Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6, 195–0. <https://doi.org/10.32478/Evaluasi>
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022a). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i10.340>
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022b). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2301–2318. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i10.340>
- Nurhalizah, Astaginy, N., & Titing, A. S. (2023). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Dosen Universitas Sembilanbelas November Kolaka. *Glory (Global Leadership Organizational Research In Management)*, 1(4), 310–324.

- Pioni, K., Gusti Ayu Wimba, I., Studi Manajemen, P., & Ekonomi Bisnis Dan Pariwisata, F. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Gianyar I Made Suasti Puja* (Vol. 3, Issue 1).
- Poernamasari, I. O., Muhajirin, A., & Ali, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Organisasi. *Jimt*, 5(1). <https://doi.org/10.31933/Jimt.V5i1>
- Pratiwi Junaidi, R., Agustina, F., Abbas Sastrodiputro, M., Isa Anshori, M., Trunojoyo Madura Alamat, U., Raya Telang, J., Box, P., Kamal, K., & Jawa Timur, B. (2023). Implementasi Etika Kepemimpinan Dan Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Karyawan (Studi Literatur). *Jrime : Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi*, 1(3), 282–304. <https://doi.org/10.54066/Jrime-Itb.V1i3.464>
- Pratiwi, R., & Mulyani, S. D. (2024). Asimetri Informasi Dalam Memoderasi Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Dan Etika Kepemimpinan Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, Dan Keuangan Publik*, 19(1), 41–58. <https://doi.org/10.25105/Jipak.V19i1.18471>
- Primadhani, G. (2021). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Etis, Motivasi Spiritual, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pt. Pos Indonesia Solo)*.
- Qamarius, I. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Syari'at Islam Kabupaten Aceh Utara. In *Universitas Malikussaleh* (Vol. 11, Issue 2). <http://ojs.unimal.ac.id/index.php/jmind>
- Regiasa, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Intrinsik, Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pandeglang. *Agustus*, 16(2), 750–759. <https://doi.org/10.46306/Jbbe.V16i2>
- Rosi, Riswati, F., & Muninghar. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kinerja

- Pegawai Kecamatan Batuan Kabupaten Sumenep). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 285–295.
- Setiawan, F. (2017). *Kepemimpinan Kharismatik Kepala Desa Dalam Pembangunan Desa Lappa Bosse Kecamatan Kajuara Kabupaten Bone*.
- Silvana Muchsinati, E., & Lenda Mea, Y. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Etik Dan Budaya Organisasi Dengan Komitmen Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Organisasi*. 8(1), 56–66. [Http://Www.Maker.Ac.Id/Index.Php/Maker](http://Www.Maker.Ac.Id/Index.Php/Maker)
- Sipahutar, H., & Tanjung, A. (2023). Pengaruh Mekanisme Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Terhadap Guru Dan Pegawai Man Sibolga). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2). <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i2>
- Syam, I. (2018). *Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kabupaten Jeneponto*. 1–81.
- Veliando, M., & Yanuar, D. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi*.
- Yulia Rahayu, E., Rahmi, A., Buana Surabaya, A., & Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, U. (2024). Integrasi Etika Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Mendukung Pembinaan Guru Di Madrasah Ibtidaiyah. *Jurnal Pendidikan*, 10(1), 2548–4419. <https://doi.org/10.55210/Attalim.V9i1.886>
- Zahrah, U., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Budaya Organisasi Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(1), 990–998.