

ABSTRAK

Nama : Rudi Pratama
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Karismatik dan Etika Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus Desa Sempajaya, Kecamatan Berastagi)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kepemimpinan karismatik, dan etika kepemimpinan terhadap kinerja organisasi di Desa Sempajaya, Kecamatan Berastagi. Kepemimpinan transformasional dan karismatik diharapkan dapat memotivasi dan menginspirasi anggota organisasi, sementara etika kepemimpinan berperan dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan meningkatkan produktivitas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survey dan analisis data menggunakan regresi linier berganda. Responden dalam penelitian ini adalah anggota organisasi yang ada di Desa Sempajaya yang dipilih secara acak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, kepemimpinan karismatik, dan etika kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi. Secara parsial, ketiga variabel ini juga menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi, dengan kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh terbesar. Temuan ini memberikan kontribusi pada pengembangan teori kepemimpinan dan praktik manajerial dalam konteks pemerintahan desa, serta dapat menjadi acuan untuk meningkatkan kinerja organisasi di tingkat lokal.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, Kepemimpinan karismatik, Etika kepemimpinan, Kinerja organisasi, Desa Sempajaya.

ABSTRACT

Name : Rudi Pratama
Study Program : Management
Title : The Influence of Transformational Leadership, Charismatic Leadership, and Leadership Ethics on Organizational Performance (Case Study of Sempajaya Village, Berastagi District)

This study aims to analyze the influence of transformational leadership, charismatic leadership, and leadership ethics on organizational performance in Sempajaya Village, Berastagi District. Transformational and charismatic leadership are expected to motivate and inspire organizational members, while leadership ethics plays a role in creating a healthy work environment and enhancing productivity. This research employs a quantitative method with a survey approach, and data analysis is conducted using multiple linear regression. The respondents in this study are members of the organization in Sempajaya Village, selected randomly. The results show that transformational leadership, charismatic leadership, and leadership ethics simultaneously have a positive effect on organizational performance. Partially, all three variables also demonstrate a significant influence on organizational performance, with transformational leadership having the greatest impact. These findings contribute to the development of leadership theory and managerial practices in the context of village governance and can serve as a reference for improving organizational performance at the local level.

Keywords : *Transformational leadership, Charismatic leadership, Leadership ethics, Organizational performance, Sempajaya Village.*