

## DAFTAR PUSTAKA

- Adam, K. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt hanna glory. *Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Universitas Putera Batam.*
- Adi, Iwa., Suardikha, Ims, & Putri, Igamad. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Pengguna Simda Pada Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , 6 (6), 2587-2616.
- Afandi, R. R. V. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya (Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga).
- Ananta, D. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kc Bireuen Chik Johan.*
- Astamega, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi: Bank Muamalat Indonesia Cabang Fatmawati) (Bachelor's Thesis, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Uin Jakarta).
- Cahyono, B., & Suharto. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat Dprd Propinsi Jawa Tengah. Jrbi Yogyakarta Vol. 1.
- Dini, Suci Febrian. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pu Kota Tangerang. *Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*
- Edison,E., Anwar, Y., Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Alfabeta, Bandung.
- Fadude, F. D., Tawas, H. N., & Poluan, J. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).
- Gunawan, L., Alifia, F., & Adji, W. H. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Xyz Bandung. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 6(1), 132-135.
- Heri, H., & Andayani, F. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Neo Politea*, 1(2), 17-29.

- Maharani, Nabila Rizki. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt. Midi Utama Indonesia,Tbk ) *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta
- Mahendra,Y.R., Sullaida,S.S., Azhar,. & Nurmala,N.N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil Sekretariat DPRK Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 13(1):47-52
- Mansyur, S. (2021). Pengaruh Keterampilan, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Kabupaten Pinrang. *Tesis, Manajemen STIE Nobel Indonesia. Makassar.*
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Dengan Kedisiplinan Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 3(1), 26-38.
- Moheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Permana, B.S., Marbawi, M., & Qamarius, I. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PAG. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*. 4(2):94-110
- Pradita, M. Y. (2017). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 153–164.
- Prasetya, Bayu. (2018).Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Gowa. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar Makassar.
- Pratama, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi, Profesionalisme, Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Bpk Ri Provinsi Bali (Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Rivai, V. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V & Mulyadi. (2016). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. DKI Jakarta: Salemba Empat.

- Rumondor, R. B., Tumbel, A., & Sepang, J. L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2).
- Salutondok, Y., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dprd Kota Sorong. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 849–862.
- Setiawan, W., & Saryono, O. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Garut. *Jurnal Tinjauan Manajemen*, 1(1), 43–51.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suherman, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Lazuardi Global Islamic School. *Jurnal Tinjauan Manajemen Bisnis*. 18(3): 614-629
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Media Prenada Group.
- Wicaksono, W., Sudarso, A. P., & Suyatin. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Ta ' dibul Ummah Bogor Terhadap Kinerja Pegawai Pada Yayasan Ta ' dibul Ummah Bogor " 3 . Apakah terdapat pengaruh budaya organisasi dan motivasi secara simultan terhadap 3 . Untuk m. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 7(1), 389–398. [https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.4288/http](https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.4288)
- Widjaja, A. M. Y., Yasid, M., & Misno, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional-Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Pada Yayasan Nurul Hayat. *Bisnis Dan Manajemen*, 11(September), 77–103.
- Yanti, R., Fikri, K., & Nofirda, F. A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Felousa Trimedika Indonesia ( Studi Kasus Pada PT . Felousa Trimedika Indonesia )*. 2(2), 377–386.
- Zwell, Michael. (2010). *Creating A Culture of Competence*. New York: John Wiley & Sons, Inc.