

ABSTRAK

Nama : Nurul Annisa
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas PUPR Kabupaten Bireuen

Kinerja pegawai merupakan salah satu indikator penting dalam menentukan keberhasilan organisasi, khususnya di sektor pelayanan publik. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompetensi, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Bireuen. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode regresi linear berganda terhadap 90 orang pegawai sebagai responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan variabel kompetensi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan nilai determinasi sebesar 29,4%. Di antara ketiganya, budaya organisasi menjadi faktor yang paling dominan memengaruhi tingkat kinerja pegawai. Temuan ini menegaskan bahwa gaya kepemimpinan, peningkatan kompetensi, dan pembentukan budaya organisasi yang kuat merupakan kunci dalam meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan model dengan mempertimbangkan variabel lain seperti motivasi kerja, komitmen organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan lain lain.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, Budaya Organisasi

ABSTRACT

*Name : Nurul Annisa
Study Program : Management
Title : The Influence of Leadership Style, Competence and Organizational Culture on Employee Performance at the PUPR Service of Bireuen Regency*

Employee performance is one of the important indicators in determining the success of an organization, especially in the public service sector. This study aims to analyze the influence of leadership style, competence, and organizational culture on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Agency (PUPR) of Bireuen Regency. The approach used is quantitative with a multiple linear regression method on 90 employees as respondents. The results of the study indicate that the leadership style variable does not affect employee performance. Meanwhile, the competence and organizational culture variables have a positive and significant effect on employee performance, with a determination value of 29.4%. Among the three, organizational culture is the most dominant factor influencing the level of employee performance. This finding confirms that leadership style, increasing competence, and establishing a strong organizational culture are the keys to improving employee performance. Further research is expected to develop a model by considering other variables such as work motivation, organizational commitment, work discipline, work environment and others.

Keywords: *Employee Performance, Leadership Style, Competence, Organizational Culture*