

ABSTRAK

Nama : Sanni Annisa
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Lhokseumawe

Kinerja pegawai merupakan salah satu indikator utama dalam menentukan keberhasilan organisasi, khususnya dalam instansi pelayanan publik seperti Kantor Pertanahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Lhokseumawe. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode sampling jenuh terhadap 42 pegawai sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dan uji t parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan pengembangan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan variabel motivasi kerja justru berpengaruh negatif dan signifikan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kinerja pegawai lebih dipengaruhi oleh kedisiplinan dan kesempatan pengembangan, sementara sistem motivasi yang tidak tepat dapat menurunkan semangat kerja. Penelitian ini memberikan implikasi penting bagi kebijakan manajerial, khususnya dalam penguatan sistem disiplin dan perbaikan program motivasi serta pelatihan pegawai.

Kata kunci : Disiplin kerja, motivasi kerja, pengembangan pegawai, kinerja pegawai, Kantor Pertanahan.

ABSTRACT

Name : Sanni Annisa
Study Program : Management
Title : The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Employee Development on Employee Performance at the Land Office of Lhokseumawe City

Employee performance is one of the key indicators in determining organizational success, particularly in public service institutions such as the Land Office. This study aims to analyze the influence of work discipline, work motivation, and employee development on employee performance at the Land Office of Lhokseumawe City. The research uses a quantitative approach with a saturated sampling method involving 42 employees as respondents. The data analysis technique applied is multiple linear regression and partial t-test. The results of the study show that the variables of work discipline and employee development have a positive and significant effect on employee performance, while the work motivation variable has a negative and significant effect. These findings indicate that improvements in employee performance are more influenced by discipline and development opportunities, whereas an ineffective motivation system may reduce work enthusiasm. This research provides important managerial implications, especially in strengthening disciplinary systems and improving employee motivation programs and training.

Keywords : *Work discipline, work motivation, employee development, employee performance, Land Office.*