

DAFTAR REFERENSI

- Adelia, T., Hamid Halin, & Emilda. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rs Ak Gani Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1282–1291. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2307>
- Adetiyas, R., Sucipto, H., Yulianto, A., & Setiabudi, U. M. (2024). Pengaruh *Work-life Balance* , Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Kasus PT. Bintang Indokarya Gemilang). 4, 5756–5768.
- Ahmad Rifa, F., Lestari, S. P., & Riksa Wibawa, G. (2023). Pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru (survei pada guru SMPN 1 Kersamanah). *PPIMAN : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 01–12.
- Aidil Amin Effendy, & Juwita Ramadani Fitria. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pt. modernland realty, tbk). *jurnal ilmiah manajemen*, 2(1), 49–61. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v1i1.148>
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS) Luwu. *Jesya*, 6(2), 1861–1872. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1192>
- Aslamia, E., & Roni, M. (2024). pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di instalasi farmasi rumah sakit umum sriwijaya palembang. 11, 377–389.
- Asrilla Putri, S. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Work Life Balance* Pada Wanita Buruh Tani. In *Jurnal Psikologi Malahayati* (Vol. 3, Issue 1).
- Ayalew, E., Workineh, Y., Abate, A., Zeleke, B., Semachew, A., & Woldegiorgies, T. (2021). *Intrinsic motivation factors associated with job satisfaction of nurses in three selected public hospitals in Amhara regional state, 2018. International Journal of Africa Nursing Sciences*, 15. <https://doi.org/10.1016/j.ijans.2021.100340>
- Cahyadi, G. O. R. & N. (2023). *The Influence of Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Productivity at Blp Property. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 4(1), 221–229. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v4i2.2803>
- Fajrina, N., & Irwansyah. (2024). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SGP Region IX Kalimantan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 13, 76–85.

- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2024). pengaruh *work life balance*, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimoderasi oleh kompensasi pada pt. xyz konstruksi. *ummagelang Conference Series*, 4(1), 259–271. <https://doi.org/10.31603/conference.12004>
- Ghozali, Imam. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, A. A., Yusrizal, & Bachri, N. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan kepuasan Kerja Pegawai Bakti Pada Sekretariat DPRK Lhokseumawe. *Jurnal Manajemen Indonesia (j-Mind)*, 4.
- Ilim Nafisatul, Khairul Wahyudi A., Kurniadi Fadlan, Hairunnisa Siti, & Isa Anshori M. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, dan Motivasi Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 39–54.
- Khadafi, M. (2019). Metode Penelitian Dengan Menggunakan Spss plss & Eviews. CV.Sefa Bumi Persada.
- Köse, S., Baykal, B., Köse, S., Çuhadar, S. G., Turgay, F., & Bayat, I. K. (2021). *Role of Personality Traits in Work-Life Balance and Life Satisfaction. In Eurasian Studies in Business and Economics (Vol. 16, Issue 1, pp. 279–295). Springer Science and Business Media B.V.* https://doi.org/10.1007/978-3-030-63149-9_18
- Koto, A., Simbolon, P., & Saragih, Y. H. J. (2024). Kinerja Pegawai Bawaslu Kota Pematang Siantar. 6(2), 261–270.
- Lestari Garnasih, R., Fitri, K., & Tumanggor Putra, A. R. (2024). Pengaruh *Burnout*, *Work Life Balance* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru. *JLEB: Journal of Law Education and Business*, 2(2).
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Mahardika, A. A., Ingarianti, M. T., & Zulfiana, U. (2022). *Work-life balance* pada karyawan generasi Z. *Collabryzk Journal for Scientific Studies*, 1, 1–16.
- Novitasari, D. muzdalifah. (2020). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. 30–31.

- Nuraningsih, C. I., & Ismail, H. A. (2024). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja dan *work-life balance* terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan pt. kereta api indonesia (persero) daerah operasi (daop) iv Semarang). *Future Academia : The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, 2(3), 293–306. <https://doi.org/10.61579/future.v2i3.180>
- Nurmala, & Sullaida. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Kabupaten Aceh Utara.
- Oktari, S. D., & Suhardi, A. R. (2021). *Work Motivation And Compensation To Support Employee Performance At PT. A. Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(8), 705–710.
- Pasaribu, R., Adler Haymans Manurung, & Tussoleha Rony, Z. (2022). *the Effect of Leadership, Employee Performance, Motivation and Information Technology on Employee Job Satisfaction Moderated By Age of Employees At Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi. Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 592–602. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i3.1130>
- Pati, D. A. hermanto P. U. (2023). Pengaruh *Work Life Balance*, Motivasi, dan Fringe Benefit Terhadap Kinerja Pegawai di CV. Sumber Baru Motor Yamaha Yogyakarta. (*Doctoral Dissertation, Universitas Kristen Duta Wacana*).
- Permadi, I. K. O., Diputra, I. K. S., & Sanjiwani, P. A. P. (2023). *The Effect of Work-Life Balance and Workload on Job Satisfaction to Affect Nurse Performance. Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 884. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1150>
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor *Work-Life Balance* Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *PERFORMANCE: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131. <https://doi.org/10.24929/feb.v10i2.1217>
- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Work Capability* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(3), 720–747. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i3.334>
- Rahayu, I. R., Kusdianto, I., & Sampetan, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pam Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Kreatif Indonesia*, 2(1), 15–33. <https://doi.org/10.61896/jeki.v2i1.36>

- Rambe, A. F. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Aceh Syariah Cabang Subulussalam.
- Safinska, S. P., Sumartik, S., & Febriansah, R. E. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Maswindo Bumi Mas Cabang Tulangan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 1456–1480. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11710>
- Santoso, B., & Yustikasari, S. A. T. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 661–671. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3831>
- Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu ...*, 2(2).
- Sudadi, M., & Pd. (2023). profesionalisme kepala sekolah dalam memotivasi kinerja guru. www.mitrailmumakassar.com
- Sudiantini, D., Fitri Andini, D., Syifa Khaerunisa, D., Listyanto Putra, D., & Putri Armayani, D. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(6), 1673–1682. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.886>
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Bisnis, Cetakan ke-17,. Alfabeta.
- Sulastri, Saharuddin, & Jasman, J. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Makassar Raya Motor Cabang Palopo. *Jurnal*, 1–23.
- Suwarto, S. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 15–24. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i1.180>
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.532>
- Widya Elvira, T., Jusdijachlan, R., & Komar Priatna, D. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Bagian Humas Rumah Sakit Dustira). *JGIA: Jurnal Greenatioan Ilmu Akutansi*, 1(2). <https://doi.org/10.38035/jgia.v1i2>

- Widyandari, A. A. I. L., Parwita, G. B. S., & Rismawan, P. A. E. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Santi Pala. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mahasarakswati Denpasar*, 3(1), 79–85.
- Wiharni, R., Lubis, A., Siahaan, E., & Sinulingga, S. (2024). *The Influence of Job Stress, Work Life Balance and Role Conflict on Employee Performance PT. X (Banking Company). Social Sciences and Technology (ICESST)*, 3, 153–161. <https://doi.org/10.55606/icesst.v3i2.429>
- Wulandari, M., & Hadi, H. K. (2021). Peran Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening antara *Work Life Balance* terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 816. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p816-829>
- Wulansari Dwi. (2023). Narrative Literature Review: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Work-Life Balance* (Vol. 1). *Psychopreneur Journal*.
- Yusuf Iis, E., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). *The Effect of Empowerment, Work Environment and Career Development on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in the Government of Aceh-Indonesia. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5, 12802–12813. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i2.5121>
- Yusuf Iis, E., Wahyuddin, W., Thoyib, A., Nur Ilham, R., & Sinta, I. (2022). *The effect career development and work environment on employee performance with motivation as intervening variabel at the office of agriculture and livestock in aceh. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*, 2(2), 227–236. <https://doi.org/10.54443/ijebas.v2i2.191>
- Yusuf Iis, E., & Yanita. (2021). Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank aceh syariah cabang bireuen. in *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis* (Vol. 22, Issue 1).