

ABSTRAK

Nama : Shanty Nurhayati.S
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Intrinsik, *Work Life Balance* serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Cut Nyak Dhien Langsa

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, *work life balance* serta lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Cut Nyak Dhien Langsa. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang dikuantifikasikan dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 121 pegawai rumah sakit. Populasi dalam penelitian ini 121 pegawai, sedangkan sampelnya adalah teknik sampling jenuh yang dimana diambil seluruh populasi. Metode analisis yang digunakan adalah teknik analisis linear berganda dengan menggunakan SPSS 26. Analisis data menggunakan uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji f dan uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik dan *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Cut Nyak Dhien Langsa, serta lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Cut Nyak Dhien Langsa.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : Shanty Nurhayati.S
Study Program : Management
Title : The Influence of Intrinsic Motivation, Work Life Balance and Work Environment on the Performance of Employees at Cut Nyak Dhien Hospital, Langsa

This study aims to analyze the influence of intrinsic motivation, work-life balance, and work environment on the performance of employees at Cut Nyak Dhien Hospital, Langsa. This study uses a quantitative method quantified by data collection techniques through questionnaire distribution. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to 121 hospital employees. The population in this study was 121 employees, while the sample was a saturated sampling technique where the entire population was taken. The analysis method used was multiple linear analysis techniques using SPSS 26. Data analysis used validity and reliability tests, classical assumption tests, coefficient of determination tests, f tests, and t tests. The results of this study indicate that intrinsic motivation and work-life balance have a positive and significant effect on the performance of employees at Cut Nyak Dhien Hospital, Langsa, and the work environment has a negative and insignificant effect on the performance of employees at Cut Nyak Dhien Hospital, Langsa.

Keywords: *Intrinsic Motivation, Work-Life Balance, Work Environment, Employee Performance*