

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, T. (2021). Hubungan antara Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 22-35.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2021). *Human resource management practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Bangun, W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management (16th ed.)*. Pearson.
- Dewi, R. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kota Padang. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(3), 213-220.
- Fahmi, A. (2020). Motivasi Ekstrinsik sebagai Faktor Pendorong Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Psikologi dan Manajemen*, 8(4), 89-102.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2020). Uji t (t-statistik). *Journal of Management and Business*.
- Gomes, F. C. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Andi Publisher.
- Greenberg, J. (2020). *Behavior in organizations* (11th ed.). Pearson Education.
- Hamali, A. Y. (2023). *Pengelolaan sumber daya manusia untuk perusahaan*. Bumi Aksara.
- Handyani, F. (2020). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 10(2), 34-49.
- Harini, S., & Damayanti, S. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Perwita Margasakti Jakarta. *Jurnal Visionida*, 4(1), 45. <https://doi.org/10.30997/jvs.v4i1.1316>
- Haryanto, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 55-64
- Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan BUMN. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 14(3), 65-78.
- Herzberg, F. (2021). *The motivation to work (3rd ed.)*. Transaction Publishers.

- Judge, T. A., & Kammeyer-Mueller, J. D. (2021). *Personality, satisfaction, and life outcomes: A new look at the science of subjective well-being*. *Journal of Organizational Behavior*, 42(6), 732–751.
- Lee, J., & Kim, H. (2023). *The impact of hybrid work environments on employee productivity and satisfaction*. *International Journal of Business and Management*, 18(2), 45–60.
- Luthans, (2021). *Ahli Bahasa V.A Yuwono, dkk, Edisi Bahasa Indonesia*, ANDI, Yogyakarta.
- Manullang, M. (2021). *Dasar-dasar manajemen*. Gadjah Mada University Press.
- Noe, R. A. (2021). *Employee training and development*. McGraw-Hill Education.
- Nuraini, I. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus di Kantor Pemerintah. *Jurnal Manajemen Publik*, 16(4), 88-99.
- Parker, S. K., & Griffin, M. A. (2022). *Team dynamics and performance*. *Organizational Psychology Review*, 12(1), 13–39.
- Pratama, H. (2020). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(3), 45-56.
- Putri, R. (2020). Analisis Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja di Sektor Publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(1), 67-80.
- Ramadhan, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Pemerintah Daerah. *Jurnal Kebijakan Publik*, 11(2), 54-70.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior (18th ed.)*. Pearson Education.
- Rohmaning, S. H. S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Promosi Jabatan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Ponorogo*. <http://etheses.iainponorogo.ac.id/18751/>
- Rosyana, T. D. P., Toendan, R. Y., & Peridawaty. (2021). Pengaruh Motivasi Instrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pos Palangkaraya. *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 113–122. <https://doi.org/10.52300/jemba.v1i2.2989>
- Saputra, I., & Sudharma, I. (2021). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(2), 1030–1054.
- Sari, D. (2021). Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pemerintah. *Jurnal Penelitian Administrasi*, 15(2), 91-105.

- Simamora, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 7)*.
- Sedarmayati, (2021) *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Subandriyo, B.(2020). *Bahan Ajar Analisis Korelasi Dan Regresi*
- Sugiyono, (2020) *Metode penelitian Pendidikan (Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)* CV Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono, (2022) *Teknik Sensus Sampling, Sampling jenuh (Edisi 9)*
- Suwarno, P. (2021). *Motivasi kerja dalam organisasi*. Gramedia.
- Ummah, M. S. (2019). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Redaksi Pt. Masa Kini Mandiri (Lampng Post). *Sustainability (Switzerland)*, 11(1), 1–14.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Wahyuni, D. (2021). Lingkungan Kerja dan Motivasi Ekstrinsik sebagai Faktor Penentu Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(5), 101-115.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 29–44. <http://journal.unas.ac.id/oikonamia/article/view/1153/941>