

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H., Istianingsih Sastrodiharjo, & Farhan Saputra. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.16>
- Ardianingrum, V., & Nurbiyati, T. (2018). Pengaruh Nilai Kerja Dan Kesesuaian Nilai Kerja Individu Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kepuasan Kerja. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 26(2), 170–194. <https://doi.org/10.32477/jkb.v26i2.277>
- Bonaventura, H. M., Dian Prasetyo, W., & Ardani Nur, I. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumn Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Carina, N. K. S. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru. *Widyadari: Jurnal Pendidikan*, 19(1), 59–84. <https://ojs.mahadewa.ac.id/index.php/widyadari/article/view/41>
- Eny Machsusiyah Zin, Saidati Nor Wildana, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Studi Literatur : Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 208–231. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.176>
- Fasha, A. K. R., Hasina Ayu, L., & Osly, U. (2019). INFLUENCE OF MOTIVATION WORK, DISCIPLINE OF WORK, WORK ENVIRONMENT, CULTURAL ORGANIZATION, AND COMPENSATION TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES. *Экономика Региона*, 32.
- Grace, V., Charlita, A., Hardini, & Rizky. (2024). Pentingnya Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Sebuah Organisasi. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 144–155. <https://doi.org/3135>
- Hikmah, N., Tahwin, M., & Ilhami, S. D. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(2), 150. <https://doi.org/10.47686/bbm.v9i2.615>
- Kristiawan, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 10(2), 140. <https://doi.org/10.30649/japk.v10i2.79>

- Kristin, D., Baihaqi, I., & Saifudin, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 10–22.
- Lakoy, R. W., Dotulong, L. O. H., & Tampenawas, J. L. A. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Kesejahteraan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Dreams Organizer Di Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 1137–1148. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.47258>
- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan*, 9(1), 443, 445. <file:///C:/Users/user/AppData/Local/Temp/3458-8199-1-SM.pdf>
- Manoppo, V. P. (2020). Transformational leadership as a factor that decreases turnover intention: a mediation of work stress and organizational citizenship behavior. *TQM Journal*, 32(6), 1395–1412. <https://doi.org/10.1108/TQM-05-2020-0097>
- Marlapa, E., & Endri, E. (2024). Work Stress, Organizational Commitment, and Turnover Intention: The Intervening Role of Work Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 503–519. <https://doi.org/10.17358/jabm.10.2.503>
- Maryani, M., Moelyati, T. A., & Marlibatubara, M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 207–228. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.845>
- Mega Wandani, & Sinto Sunaryo. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention dan Organizational Citizenship Behavior (OCB): Peran Media si Pemberdayaan Psikologis dan Komitmen Afektif (Studi PadaWs Warung Steak di Karesidenan Surakarta). *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 73–86. <https://doi.org/10.59024/semnas.v1i2.7>
- Muaja, F. G., Trang, I., & Lumintang, G. G. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Job Satisfaction, dan Affective Commitment terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Suzuki Finance Manado. *Jurnal EMBA*, 9(1), 715–723.

- Muhayar, S. E., Ninin, R. H., & Abidin, F. A. (2021). *Ery Muhayar Syafari, Retno Hanggarani Ninin, Fitri Ariyanti Abidin Vol 5 No 2 (ISSN 2528-1038)*. 5(2).
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nanda, N. M., Tjahjono, H. K., & Nuryakin. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Sumut Cabang Stabat. *Proceedings 6th NCAB (National Conference on Applied Business)*, 1991, 1–8.
- Nuraidah. (2021). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Bajeng Kabupaten Gowa. *Manajemen Sumber Daya*, 12.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Oktadilah, S. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV INDAH BARU GROUP GENTENG*. 5(2), 155–167.
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., & Farhah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Prabowo, T. Y. (2018). Hubungan Organizational Commitment Dan Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 259. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.974>
- Pradana, A. M., Sunuharyo, B. S., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. MUSTIKA BAHANA JAYA, Lumajang). *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(1), 1–11.
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nicepro Megatama. *Values*, 1(4), 102–111.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

- Putra, A., Asiati, D. I., & Trihandayani, Z. (2022). Effect of Work Discipline and Organizational Culture on Motivation and its Impact on Employee Performance in Water Tourism in Muara Enim Regency. *International Journal of Business, Management and Economics*, 3(4), 419–432. <https://doi.org/10.47747/ijbme.v3i4.929>
- Rothmann, S. (2016). Employee Engagement. *The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Positivity and Strengths-Based Approaches at Work*, 317–341. <https://doi.org/10.1002/9781118977620.ch18>
- Rudini, A. (2024). Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai ASN sekretariat daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 1235–1254. <https://www.bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/8260>
- Sajid Masood, Ghazal Khalid Siddiqui, Huma Lodhi, & Shaista Shahbaz. (2020). Effect of Leadership Styles on Organizational Citizenship Behavior and Employee Turnover Intention. *Journal of Accounting and Finance in Emerging Economies*, 6(2), 487–495. <https://doi.org/10.26710/jafee.v6i2.1200>
- Setiaji, A., & Djastuti, I. (2018). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Staff PT TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Utama Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1–16. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Shofiana, V. N. D., Souisa, J., & Oktavianto, A. D. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Ebako Nusantara. *Solusi*, 21(4), 839. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i4.7846>
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.995>
- Taspen.co.id. (2024). *Sejarah Perusahaan PT. Tespen*. <https://www.taspen.co.id/tentang-kami/sejarah>
- Tololiu, V. N., Rumawas, W., & Mukuan, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 1–6.

- Toshpulatov, R. I. (2022). *International Journal of Pedagogics International Journal of Pedagogics*. 03(09), 43–47. <https://doi.org/10.6186/IJIMS.202112>
- Triliyani, D., & Kuntadi, C. (2023). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizensip Behavior: Norma Etika Individu, Komitmen Organisasi Dan Dukungan Atas-Atasan Dan Rekan Kerja. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 1(3), 40–50.
- Trisnaning Cahyandani, P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 19–27.
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485. <https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>
- Wijaya, D. W. E., & Faujin, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Wulandari, W. W., Candra, M. D., & Sya'baniyah, R. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial, Keagamaan, Dan Humaniora*, 1(2), 18–26. <https://jurnal.stiedarulfalahmojokerto.ac.id/index.php/Jurnal-Dar-El-Falah>
- Yuzalmi, N., Sukmadewi, R., & Fahrozi, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Ruang Raya Pekanbaru. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 4(2), 283–290.