

## ABSTRAK

Nama : Rahmat Fauzan  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan,  
Kerjasama Tim, Dan Pelatihan Karyawan  
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN  
UP3 Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pemberdayaan karyawan, kerjasama tim, dan pelatihan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di sektor perusahaan. Berdasarkan tinjauan literatur, jelas bahwa kepuasan kerja karyawan merupakan salah satu hal yang penting dalam sebuah Perusahaan. Meningkatkan Kepuasan kerja karyawan juga salah satu tujuan bagi organisasi atau perusahaan di mana pun. Hal ini karena kepuasan kerja karyawan juga dapat mempengaruhi kinerja organisasi atau perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Tingkat kepuasan kerja karyawan yang bekerja di PT. PLN UP3 Lhokseumawe. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan menggunakan data yang telah dikumpulkan melalui survei secara online dengan jumlah sampel 100 orang karyawan yang bekerja di PT. PLN UP3 Lhokseumawe. Untuk menganalisis data yang dikumpulkan, digunakan SPSS dan model persamaan struktural. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Ditemukan juga bahwa kerja sama tim berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan penelitian ini menemukan bahwa pelatihan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Temuan ini memberikan implikasi yang berguna bagi pembuat kebijakan untuk menetapkan strategi mereka berkaitan dengan faktor sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja organisasi dan kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** Pemberdayaan Karyawan, Kerjasama Tim, Pelatihan Karyawan, Kepuasan Kerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Name : Rahmat Fauzan  
Study Program : Management  
Title : The Influence of Employee Empowerment,  
Teamwork, and Employee Training on PT  
Employee Job Satisfaction. PLN UP3  
Lhokseumawe*

*This research aims to determine the extent of the influence of employee empowerment, teamwork and employee training on employee job satisfaction in the corporate sector. Based on the literature review, it is clear that employee job satisfaction is one of the important things in a company. Increasing employee job satisfaction is also one of the goals for organizations or companies everywhere. This is because employee job satisfaction can also influence the performance of an organization or company. The purpose of this research is to determine the level of job satisfaction of employees who work at PT. PLN UP3 Lhokseumawe. Therefore, this research was carried out using data collected through an online survey with a sample size of 100 employees who work at PT. PLN UP3 Lhokseumawe. To analyze the collected data, SPSS and structural equation modeling were used. The results of this research indicate that employee empowerment has a positive and significant effect on employee job satisfaction. It was also found that teamwork had an effect on employee job satisfaction. And this research found that employee training had a positive and significant effect on employee job satisfaction. These findings provide useful implications for policy makers to determine their strategies relating to human resource factors to improve organizational performance and employee job satisfaction.*

**Keywords:** *Employee Empowerment, Teamwork, Employee Training, Employee Job Satisfaction*