

DAFTAR REFERENSI

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A. Hussein Fattah. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Aiyub, Em Yusuf, Bintan Raja, Adnan & Azhar. 2021. “ The Effect Of Employee Engagement On Employee Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable And Perceived Organization Support As Moderating Variable At The Regional Secretariat Of Bireuen District”. *Jurnal Visioner & strategis*. Volume 10. Nomer 2.
- Arifin, A. H., Sullaida, S., & Nurmala, N. (2018). The Relationship Of Job Satisfaction, Transformational Leadership, And Work Discipline On Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable Of Administration Staffs At State Malikussaleh University. *Ijer-Indonesian Journal Of Educational Review*, 5(1), 52-67..
- Abiyoga, M. I., & Sawitri, D. R. (2017).“Tabah Dalam Kekuranganku” Studi Kualitatif Mengenai Hardiness pada Individu Dewasa Madya Penyandang Tunadaksa yang Bekerja. *Jurnal Empati*, 6(4), 25-27.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (edisi revisi II, Cetakan Kesembilan). Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Armstrong, G., & Kotler, P. (2017). *Principles of Marketing*. 17th red. New York.
- Bachtiar, Harsja W. 2014. *Media Pendidikan: Pengertian, Pengembangan dan Pemanfaatannya*. Depok: Raja Grafindo Persada..
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Desi, D. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Penempatan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 62. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.228>.

- Dewi, S. K., & Rozalena, A. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Pengembangan Karier dan Pelatihan Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Edalmen. 2022. Pengaruh Beban, Stres, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial dan Kewirahusahaan*, Vol. 04, No. 02, April 2022 : hlm 279-288, ISSN 2657-0025.
- Edy Sutrisno (2015) *Budaya Organisasi*. Jakarta :Kencana.
- Edy Sutrisno.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-9, Kencana, Jakarta.
- Eko Widodo,Suparno.2015.” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fahmi.Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* ,Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*.Cetakan ke VIII.Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari, Nawawi (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Hakim; dkk.2019, Pengaruh Temperatur Nozzle Dan Base Plate Pada Material Pla Terhadap Nilai Masa Jenis Dan Kekasaran Permukaan Produk Pada Mesin Leapfrog Creatr 3D Printer.*Jurnal Teknologi dan Riset Terapan (JATRA)*, 1 (1), 1.
- Handoko.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.
- Hartatik.(2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, Jhon M. 2019. *Human Resouce*. 8th Edition. The McGraw-Hill Companies, Inc
- Juliantoro, Dadang. (2010). *30 Tahun Cukup (Keluarga Berencana dan Hak Konsumen)*. Jakarta.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.

- Kadarmo siwi Ultima dkk. 2001. Koordinasi dan Hubungan Kerja. Jakarta: LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA.
- Kaswan 2015, Sikap Kerja, dari Teori dan Implementasi sampai Bukti, CV Alfabeta, Jakarta.
- M. Kadarisman. 2012. “Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Maier, 2000, Manajemen Personalia & Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemutusan Hubungan Kerja, Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.
- Marwansyah, 2016, Manejemen sumber daya manusia, Edisi dua.
- Meidita, Anggi. 2019. “Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.” Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen 2(2):226–37.
- Nitisemito. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak pada Kinerja Karyawan. Ikraith Ekonomika, Vol.1 No.2 Hal 84-92.
- Prawirohardjo, Sarwono. 2016. Ilmu Kebidanan. Edisi 4 Cetakan 5. Jakarta: PT Bina Pustaka Sarwono Prawirohardjo.
- Raihan, Putri. 2019. Analisis Kemandirian Belajar Siswa Menggunakan Aplikasi Duolingo Pada Mata Pelajaran Bahasa Inggris Di Kelas Viii Smp Negeri 1 Sabang.Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam-Banda Aceh.
- Remus, S. P. (2016). Analisis reward and punishment terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. mina jaya persada makmur medan. Ilmian Methonomi, 2(1), 20–23.
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: DariTeori ke Praktik, Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2016. Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta.

- Santoso, Budi. 2010. Skema dan Mekanisme Pelatihan (Panduan Penyelenggaraan Pelatihan). Jakarta: Yayasan Terumbu Karang Indonesia (Terangi).
- Shields, Jhon. 2016. Managing Employee Performance and Reward, Second Edition. Cambridge : Cambridge University Press.
- Siagian, 2013, Manajemen Sumber daya Manusia, Bumi aksara, jakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sri, Larasati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama.. Cetakan Pertama. CV. Budi Utama: Yogyakarta.
- Stephen, Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Veithzal Rivai. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Wexley Dan Yukl. (2016). Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo, dkk (2015). Pendidikan Karakter berbasis kearifan lokal disekolah (konsep, strategi, dan implementasi). Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Wibowo, C. A., 2021. Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Roy Sentoso Collection Yogyakarta. Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 17(2).