

ABSTRAK

Nama : Muhammad Iqbal
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Training*, Hubungan Karyawan Dan *Reward*
Terhadap *Job Satisfaction* Karyawan Pada RS Avicenna
Bireuen

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Training*, Hubungan Karyawan dan *Reward* terhadap *Job Satisfaction* Karyawan pada RS Avicenna Bireuen, terlihat masih banyaknya keluhan-keluhan dari orang-orang yang sering berurusan dikarenakan ada sebagian karyawan yang belum profesional dalam melaksanakan tugas dan kewajiban seperti kurangnya persiapan, pengawasan, serta pengendalian sehingga banyak yang merasa tidak puas dan beban kerja yang terlalu berlebihan akan mengakibatkan dampak yang tidak baik bagi karyawan. Variabel Independen dalam penelitian ini yaitu *Training*, Hubungan Karyawan dan *Reward*. Sedangkan variabel dependen yaitu *Job Satisfaction*. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang berisi pertanyaan dan pernyataan dengan membagikannya kepada karyawan yang bersangkutan di RS Avicenna Bireuen. Teknik pemberian skor menggunakan skala likert. Penelitian ini dilakukan pada 114 sampel karyawan pada RS Avicenna Bireuen. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus atau sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS (*Statistical Program for Social Science*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Training* tidak berpengaruh positif Terhadap *Job Satisfaction* yang di tunjukkan oleh karyawan RS Avicenna Bireuen, Hubungan Karyawan tidak berpengaruh Positif terhadap *Job Satisfaction* yang di tunjukkan oleh karyawan RS Avicenna Bireuen, dan *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction* yang di tunjukkan oleh karyawan RS Avicenna Bireuen.

Kata Kunci: *Training*, Hubungan Karyawan, *Reward*, *Job Satisfaction*

ABSTRACT

Nama : Muhammad Iqbal
Program Studi : Manajemen
Judul : *The Influence of Training, Employee Relations And Reward On Employee Job Satisfaction At Avicenna Bireuen Hospital*

This research aims to determine the influence of training, employee relations and rewards on employee job satisfaction at Avicenna Bireuen Hospital. It can be seen that there are still many complaints from people who often procrastinate because there are some employees who are not yet professional in carrying out their duties and obligations, such as lack of preparation, supervision and control so that many people feel dissatisfied and excessive workload will have a negative impact on employees. The independent variables in this research are training, employee relations and rewards. Meanwhile, the dependent variable is Job Satisfaction. This type of research uses quantitative methods. Data were collected using a questionnaire containing questions and statements by distributing them to the employees concerned at Avicenna Bireuen Hospital. The scoring technique uses a Likert scale. This research was conducted on a sample of 114 employees at Avicenna Hospital Bireuen. The sampling technique uses a census or saturated sample. This research uses multiple linear regression analysis with the SPSS (Statistical Program for Social Science) program. The results of the research show that Training has no positive effect on Job Satisfaction shown by Avicenna Bireuen Hospital employees, Employee Relations has no positive effect on Job Satisfaction shown by Avicenna Bireuen Hospital employees, and Reward has a positive and significant effect on Job Satisfaction shown by Avicenna Hospital employees Bireuen.

Keywords: *Training, Employee Relations, Rewards, Job Satisfaction*