

ANALISIS PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* DAN *DIGITAL LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KESEHATAN DI KOTA LANGSA

TESIS

**KHAIRINA
NIM. 226110101028**



**PROGRAM MAGISTER ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
LHOKSEUMAWE
AGUSTUS, 2024**